



INTRODUCCIÓN

El Centro de Investigación en Ciencias de Información Geoespacial, A.C. (CentroGeo), es una entidad paraestatal de la Administración Pública Federal, reconocido como Centro Público de Investigación (CPI) del sistema de Centros CONACYT de acuerdo a lo dispuesto por la Ley de Ciencia y Tecnología.

De manera regular CentroGeo ha participado en los procesos implementados por la Secretaría de la Función Pública, orientados a recabar información relativa a la percepción del personal que labora en la Institución sobre el ambiente laboral que prevalece.





Desde el año 2002 la entonces Secretaría de la Función Pública ha aplicado anualmente la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO), instrumento que ha permitido valorar un conjunto de factores que afectan positiva o negativamente en el desempeño, la productividad, la calidad de los servicios y la imagen institucional de cada una de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal (APF).





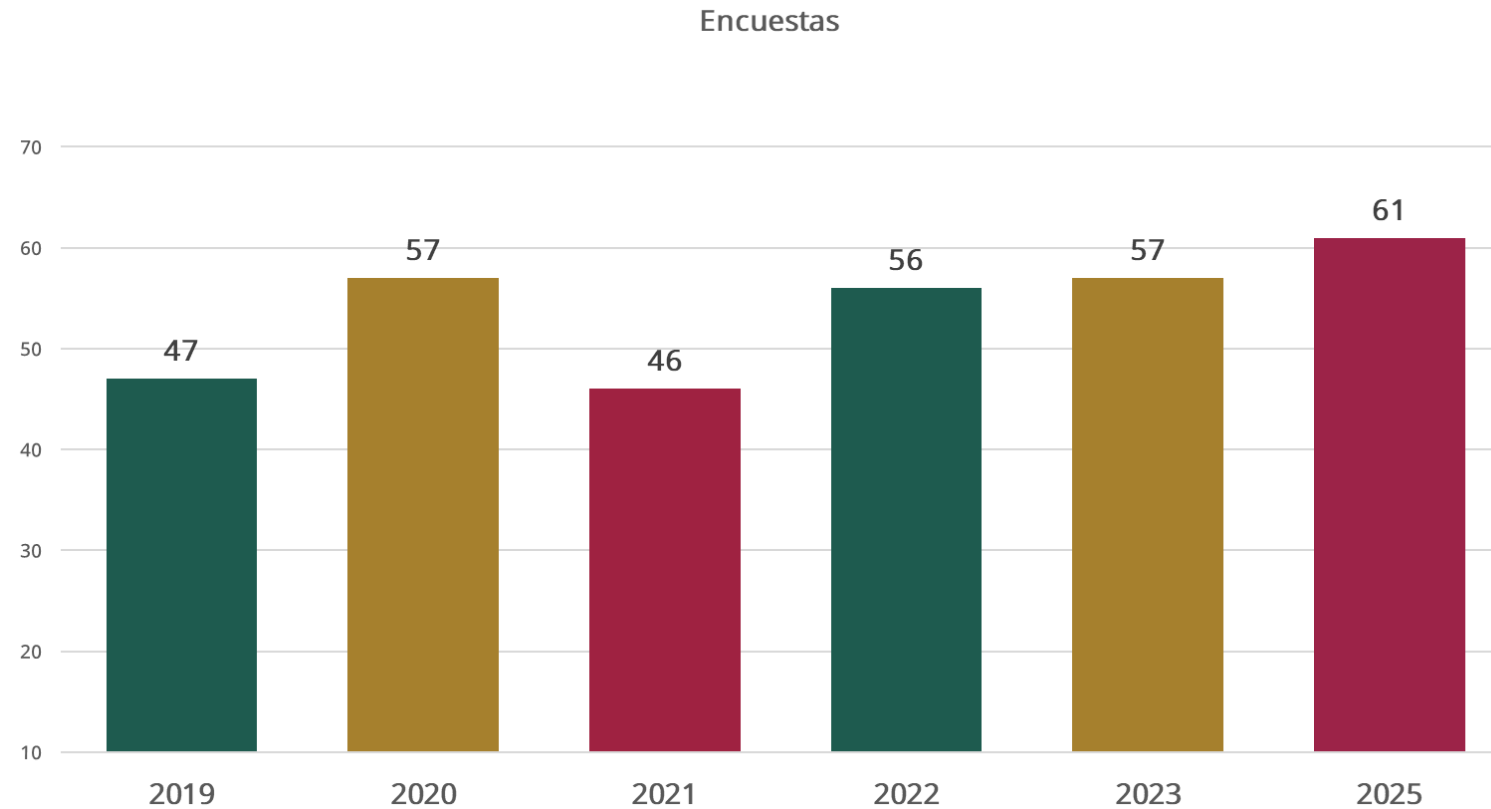
Objetivo de la ECCO.

Mejorar el clima y cultura organizacional, con mayor énfasis en desarrollar los procesos de cambio que incidan en el combate a la corrupción, garantizar la austeridad, los derechos humanos, la igualdad de género, la inclusión, la pertenencia cultural y el reconocimiento laboral.





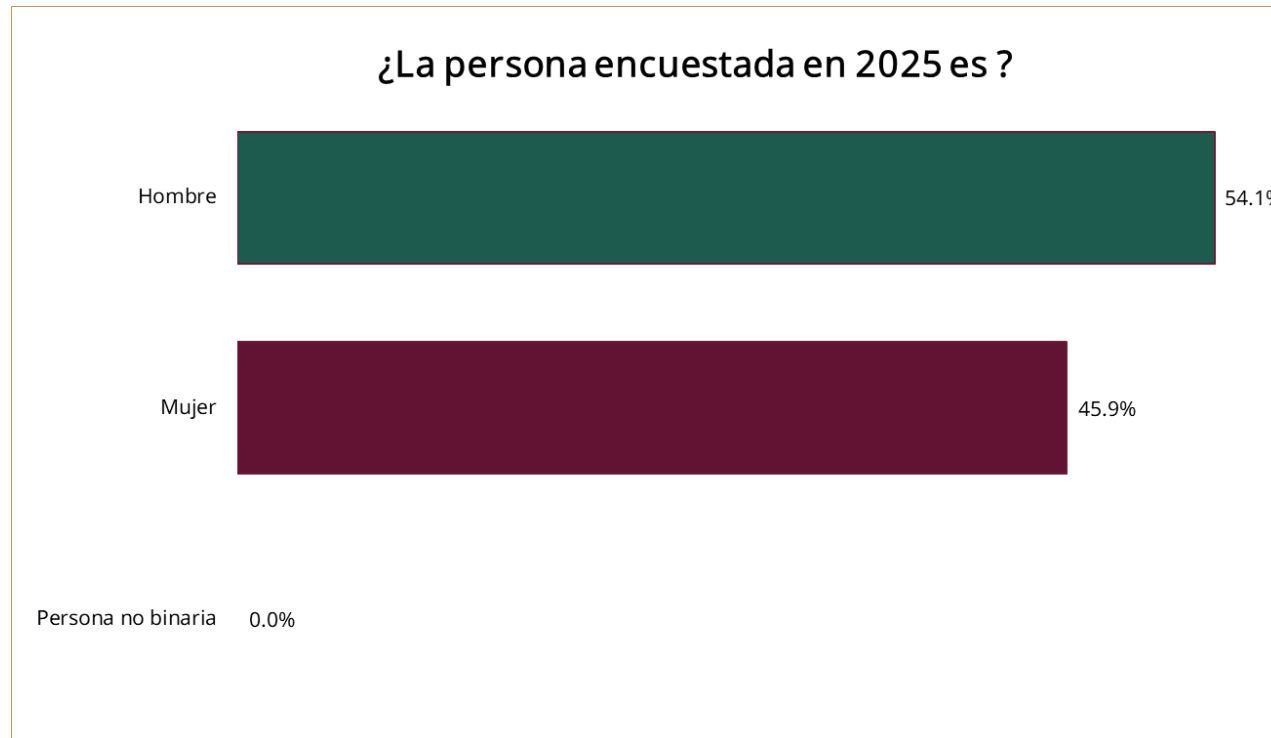
La participación histórica del Centro ha sido de la siguiente manera:





Sociodemográficos

En CentroGeo tenemos la siguiente información:



En CentroGeo, el 54.1% de la Comunidad son hombres.

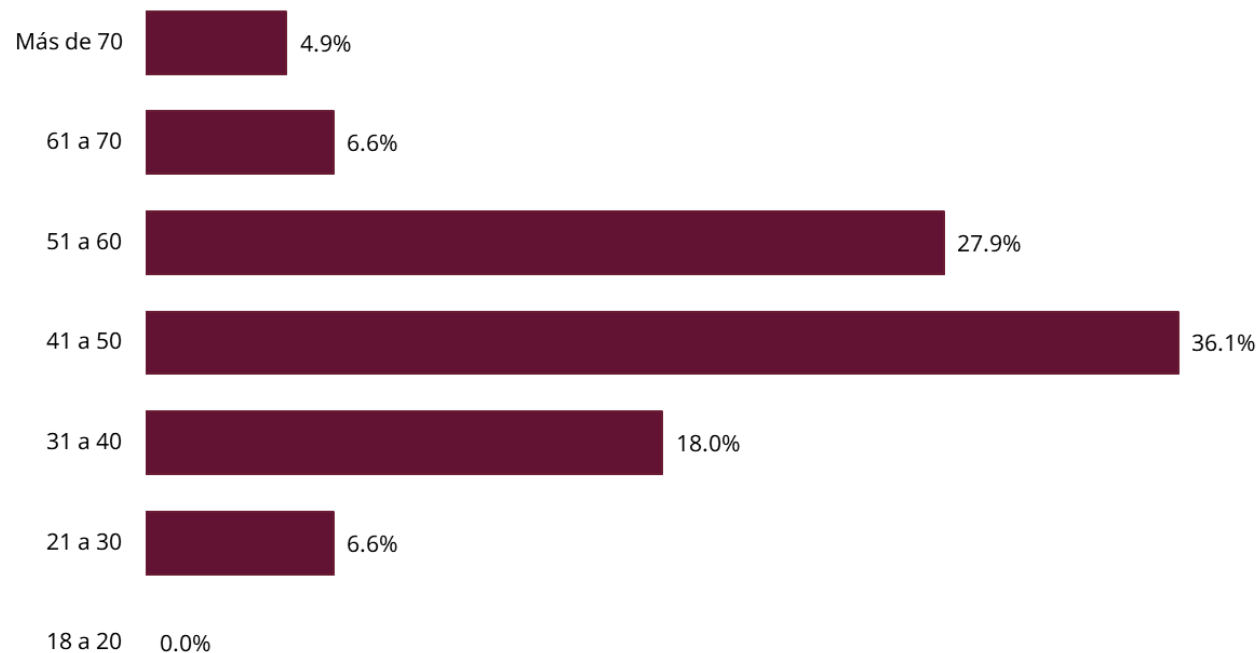




Sociodemográficos

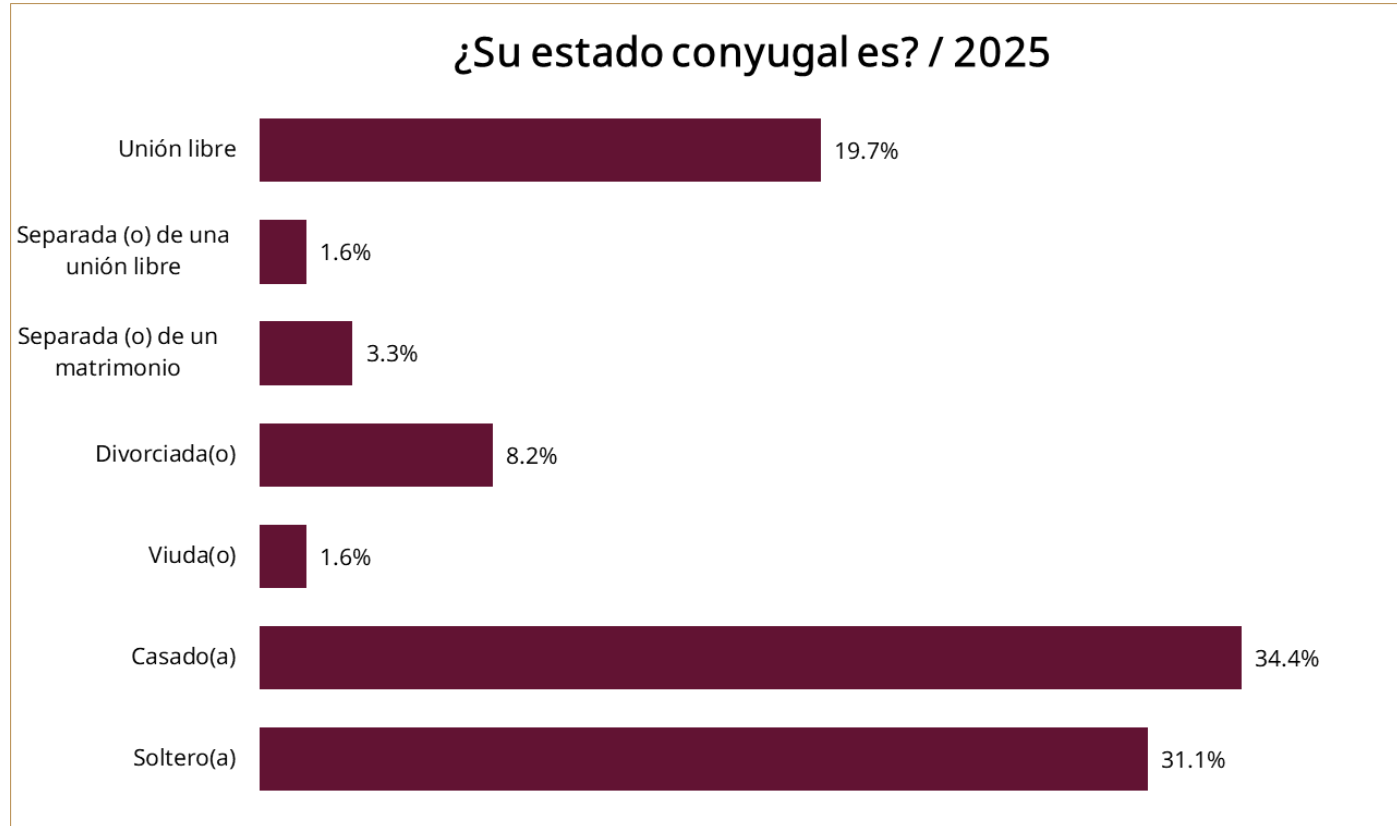
En CentroGeo, el 36.1% de la Comunidad esta entre los 41 y 50 años de edad.

¿Cuántos años cumplidos tiene usted? /2025





Sociodemográficos



En CentroGeo, el 34.4% de la Comunidad esta casada y el 31.1% soltera.

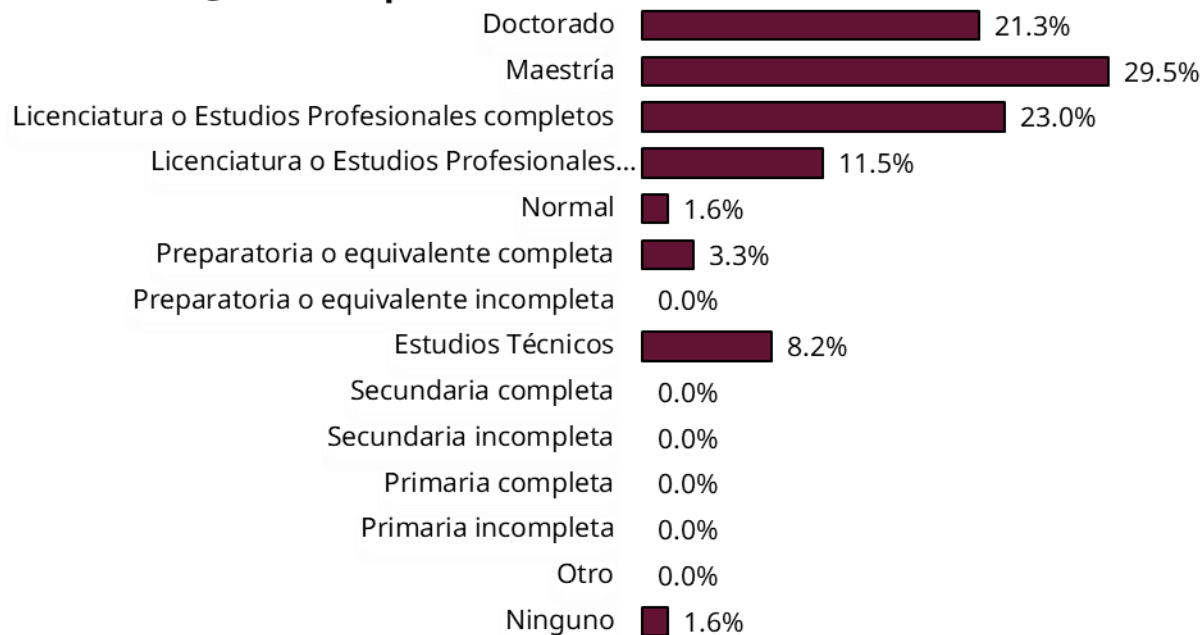




Sociodemográficos

En CentroGeo, el 29.5% tiene maestría y el 21.3% tiene nivel de estudios de doctorado.

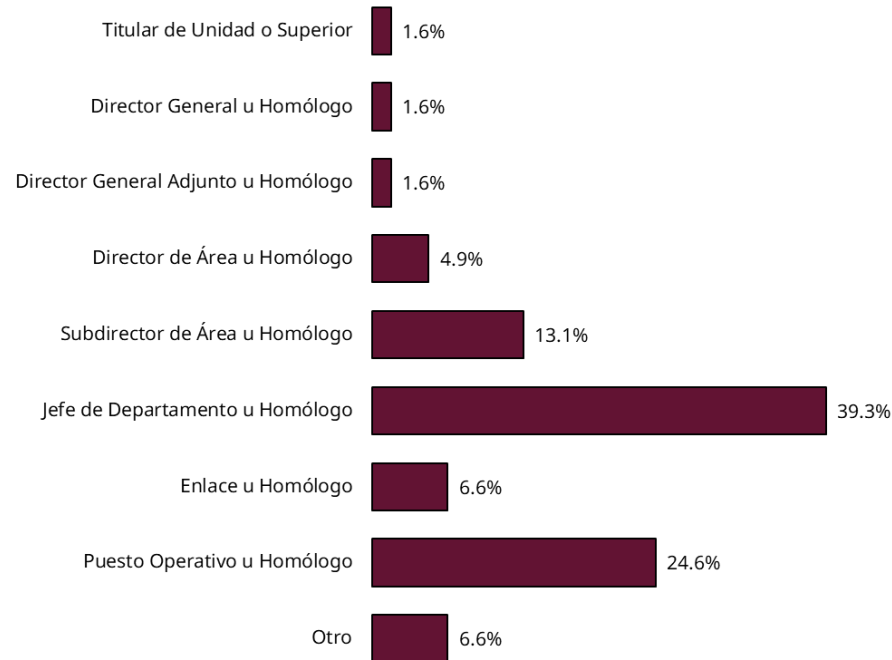
¿Hasta qué nivel escolar estudió usted? /2025





Sociodemográficos

¿Cuál es el nivel del puesto que desempeña usted actualmente? / 2025



En CentroGeo, el 39.3% tiene un puesto de nivel de Jefe de Departamento u Homólogo, y el 24.6% un puesto de nivel Operativo.





Sociodemográficos

En CentroGeo, se reportó un 83.6% de personas con un puesto de servicio civil, profesional o público de carrera, sin embargo, en CentroGeo no hay puestos sujetos a dicho servicio de profesionalización.

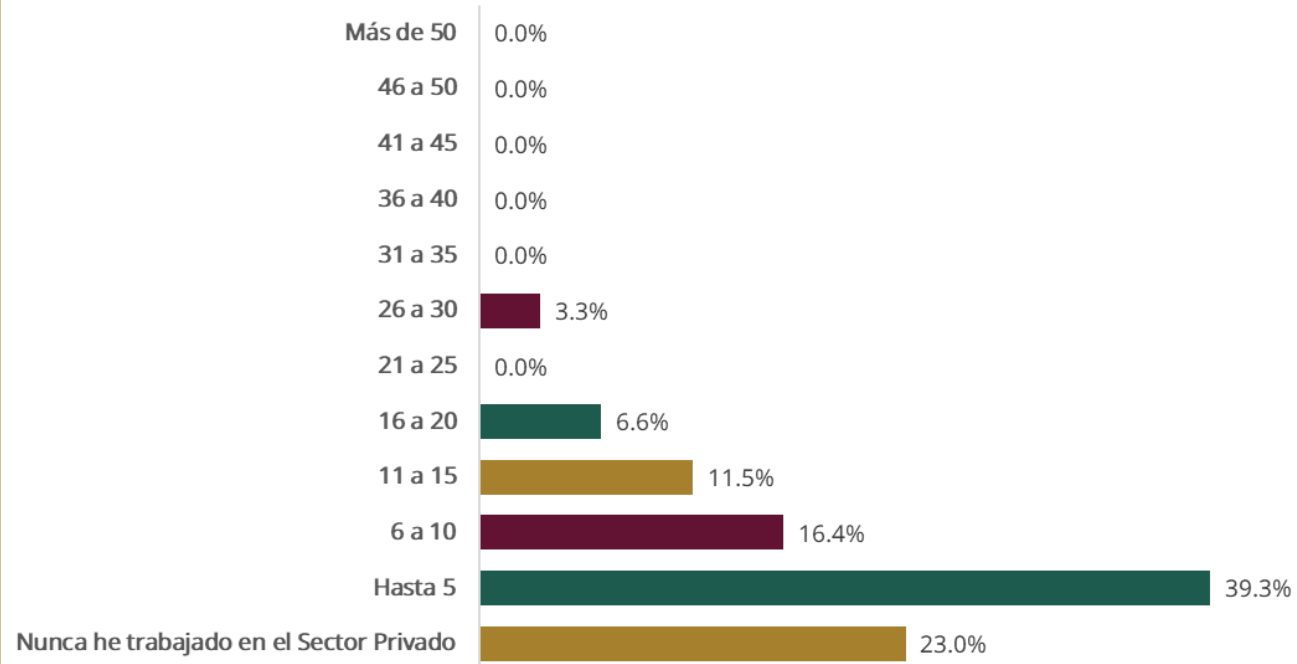
¿Ocupa usted un puesto de algún servicio civil, profesional o público de carrera? / 2025





Sociodemográficos

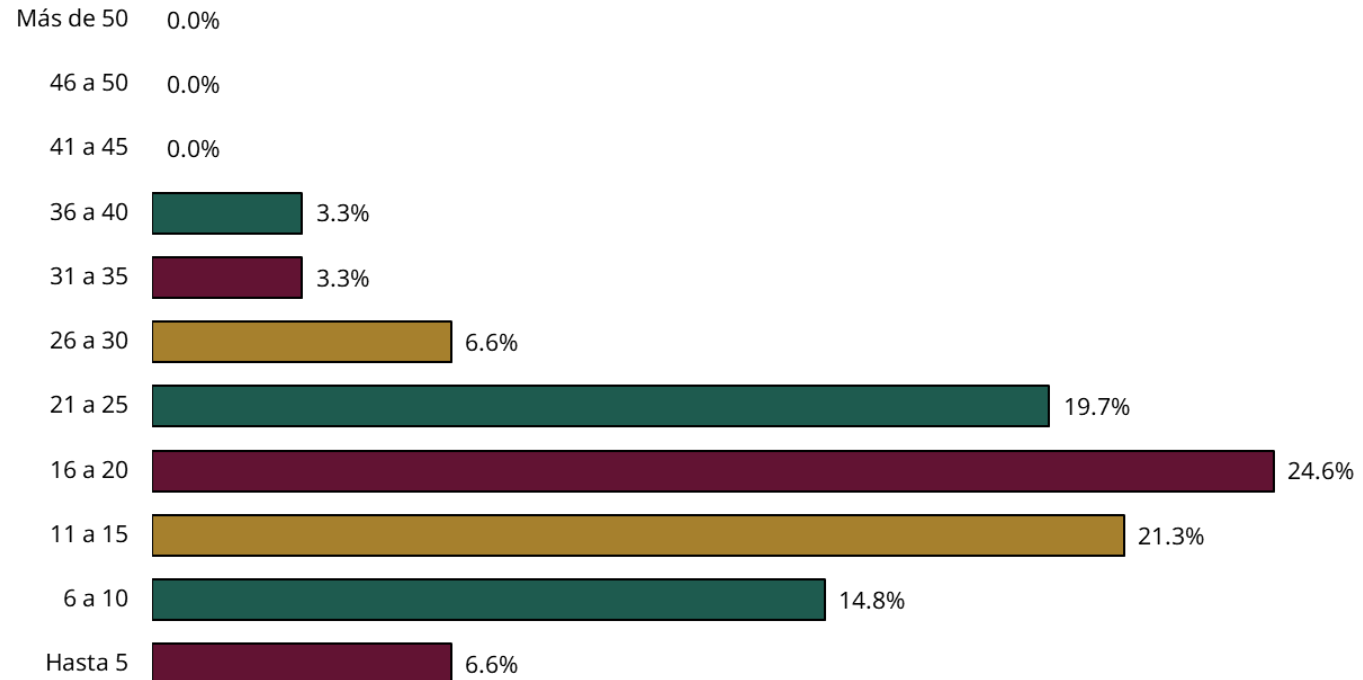
En total ¿cuántos años ha trabajado en el sector privado? / 2025





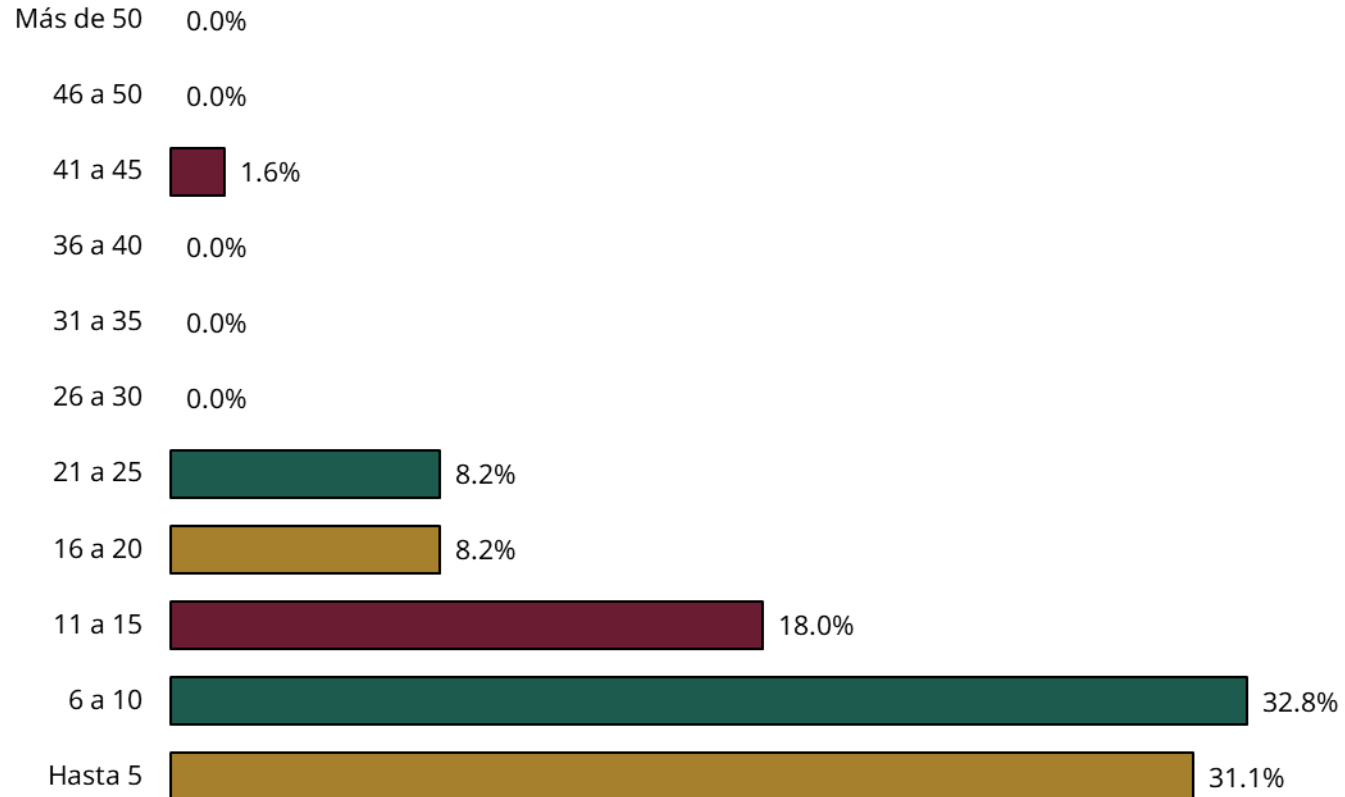
Sociodemográficos

En total ¿cuántos años ha trabajado en el Sector Público? /
2025



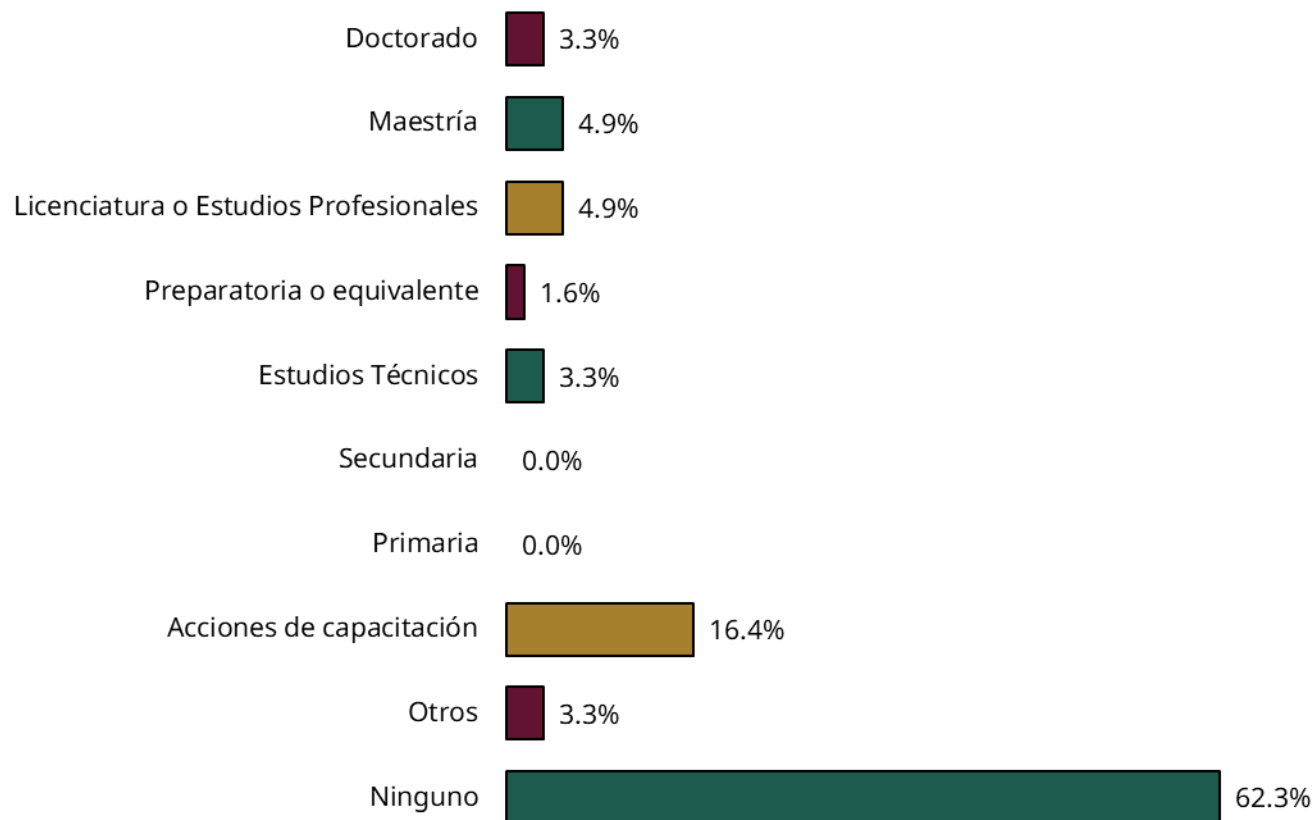


¿Cuántos años tiene usted en su puesto actual? / 2025





¿Qué tipo de estudios realiza usted actualmente? / 2025





Comentarios y sugerencias.





De las 61 encuestas contestadas por el personal de este Centro Público de Investigación, se obtuvieron 8 comentarios.

Felicitaciones



Quejas



Sugerencias



Otro



En los comentarios que corresponden a sugerencias, felicitaciones y comentarios, y 1 queja que no atañe a directamente a CentroGeo, ya que se deriva de la Austeridad republicana.

Por otra parte, existe un gran orgullo y sentido de pertenencia a la institución, el cual se manifiesta en los comentarios de otro y felicitaciones al impacto positivo de la encuesta.





2 Felicitaciones

1. Felicito a mi institución por todo el esfuerzo en mantener las cosas bien.
2. Me siento muy orgulloso de trabajar en CentroGeo por la importancia de la labor que representa para la sociedad



2 sugerencias

1. Es importante que el personal de mando, no caiga en amiguismos, ya que en la actualidad es evidente y esto provoca el descontento del personal, por las preferencias que se dan, y los fundamentos que utilizan no son validos, ya que los procesos tiene que ser de la misma manera sin distinción, y es difícil levantar una queja, ya que son parte importante de los Comités.
2. Hay preguntas que no pude responder por desconocimiento y me hubiera gustado ver una opción de respuestas para ello.





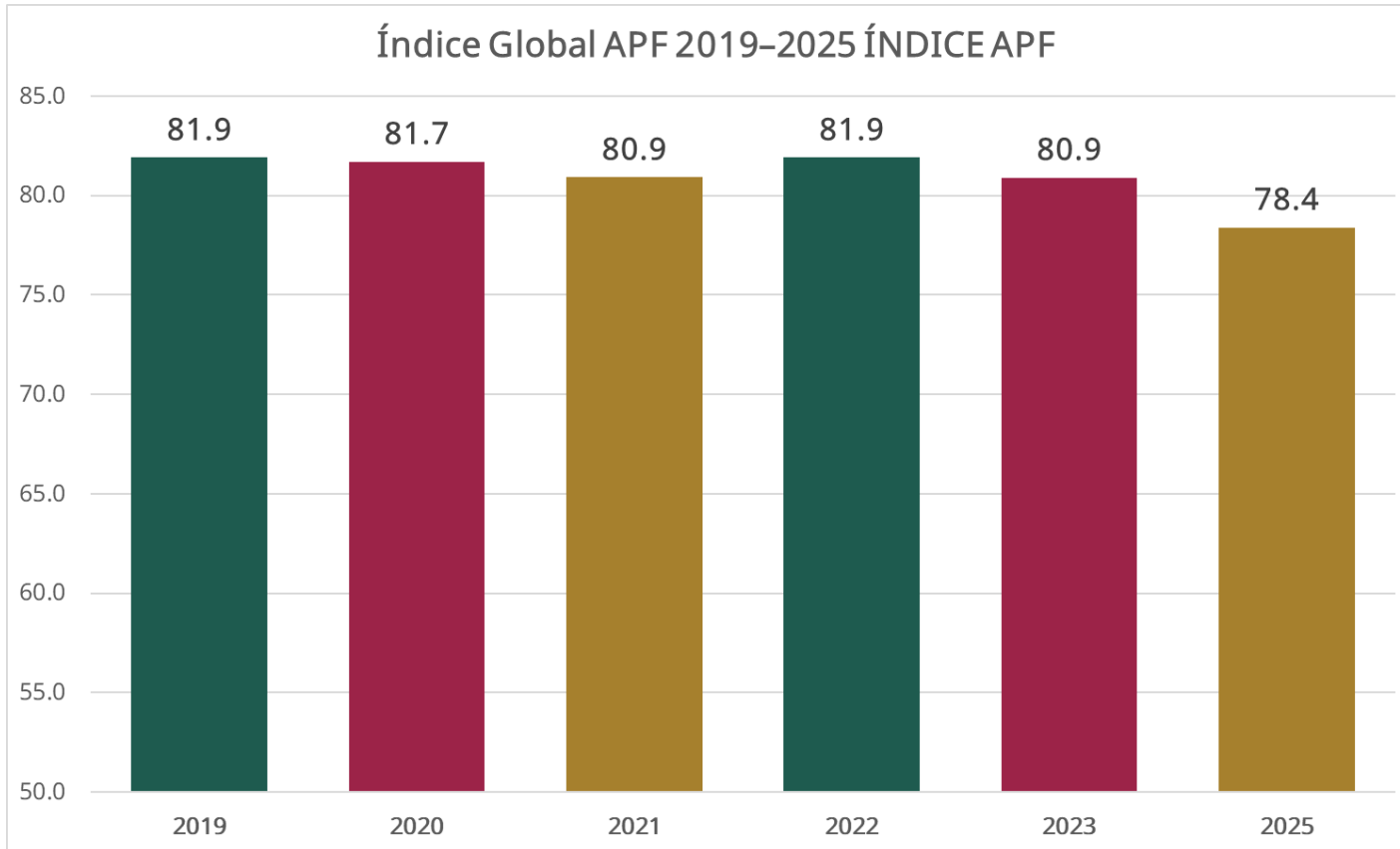
1 Queja

1. Yo entiendo que la austeridad es importante, pero a veces es necesario imprimir ciertos documentos a color ya sea porque son entregables o porque son certificados de los alumnos y no podemos dar un documento oficial en blanco y negro y la impresión a color a veces está muy limitada.



Otro

1. No llevo mucho tiempo trabajando aquí
2. Que se señalen con anticipación los periodos donde se puede solicitar los cursos de capacitación, es decir que se abran las convocatorias a la admisión de cursos que se impartan fuera de las instalaciones.
3. De aquellos puntos que desconozco, conteste "Ni si ni no", sólo por mi ignorancia no porque no apliquen, sino porque no lo sé. Gracias.



Promedio del índice global de la institución 2025:

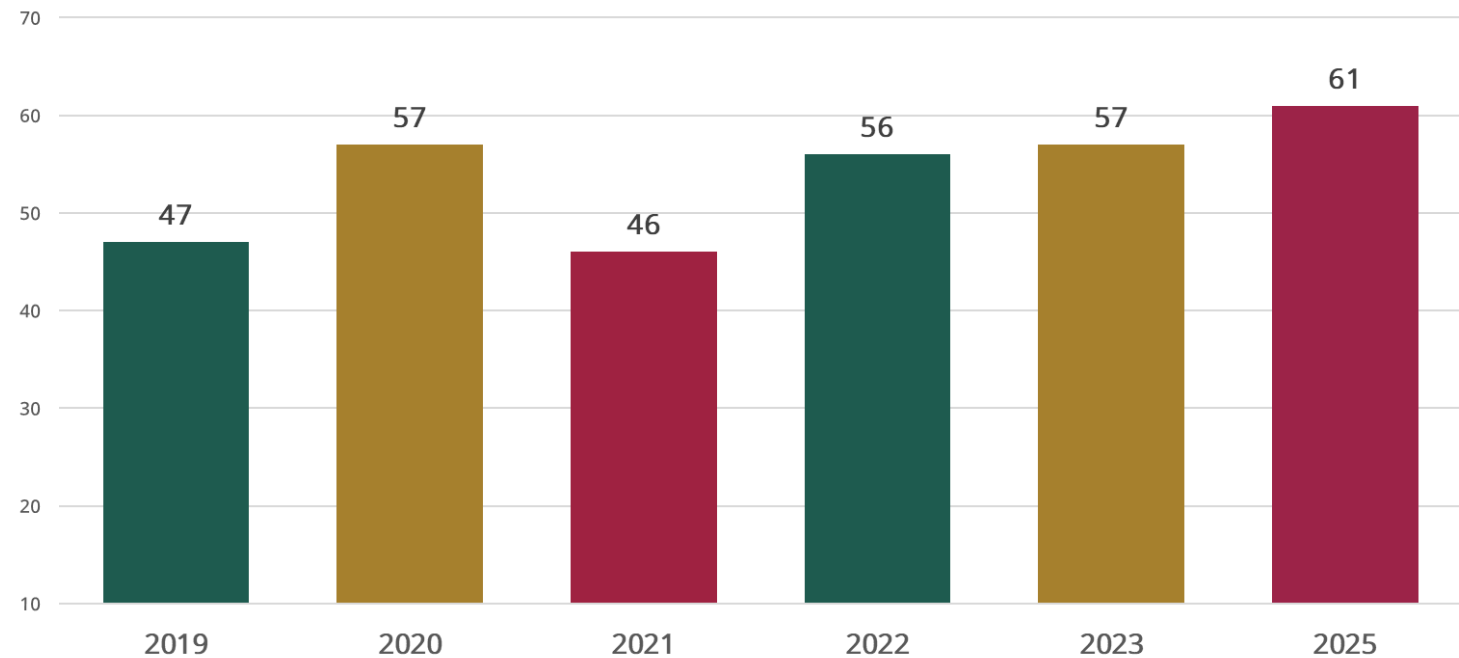
83.6





El promedio de participación de CentroGeo es de **54**

Encuestas





COMPARACIÓN DE RESULTADOS A NIVEL APF.

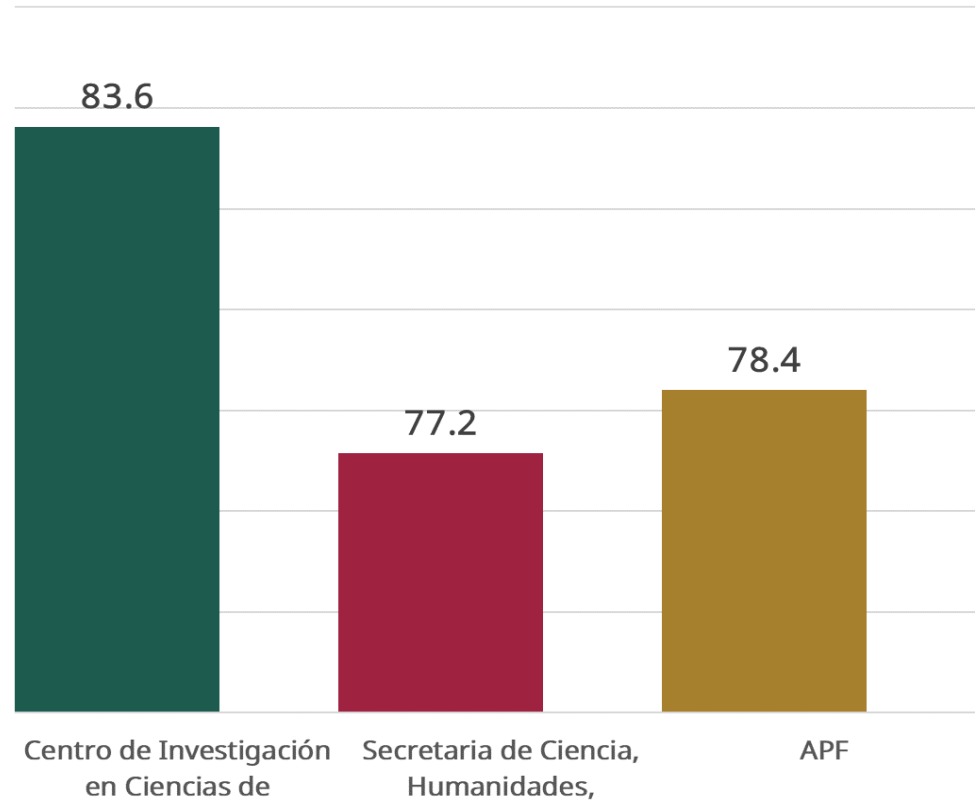
En los resultados 2025 de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional, se puede observar que el CentroGeo obtuvo un 83.6 de calificación estando por arriba del resultado global de la Administración Pública Federal, que obtuvo un 78.4 de calificación.

En la siguiente gráfica, se presenta el comparativo de CentroGeo contra la Administración Pública Federal y la Secretaría de Ciencia, Humanidades, Tecnología e Innovación.



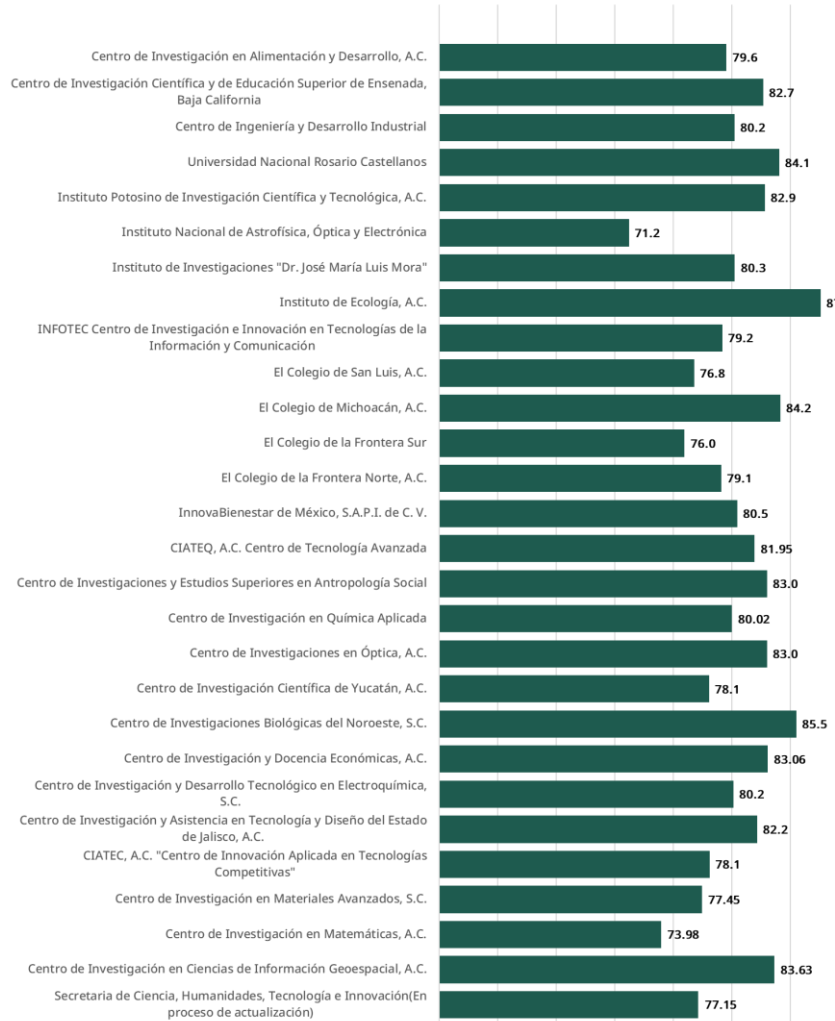


COMPARATIVO 2025



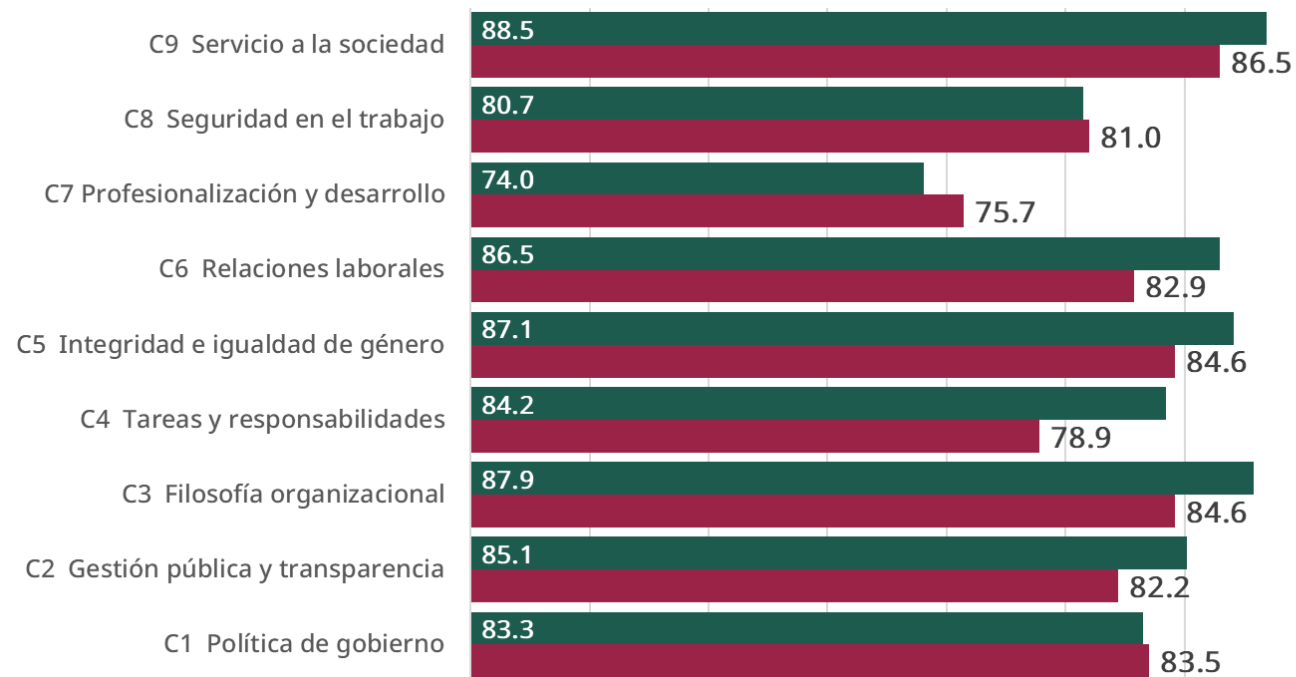


COMPARATIVO 2025 Ramo 38



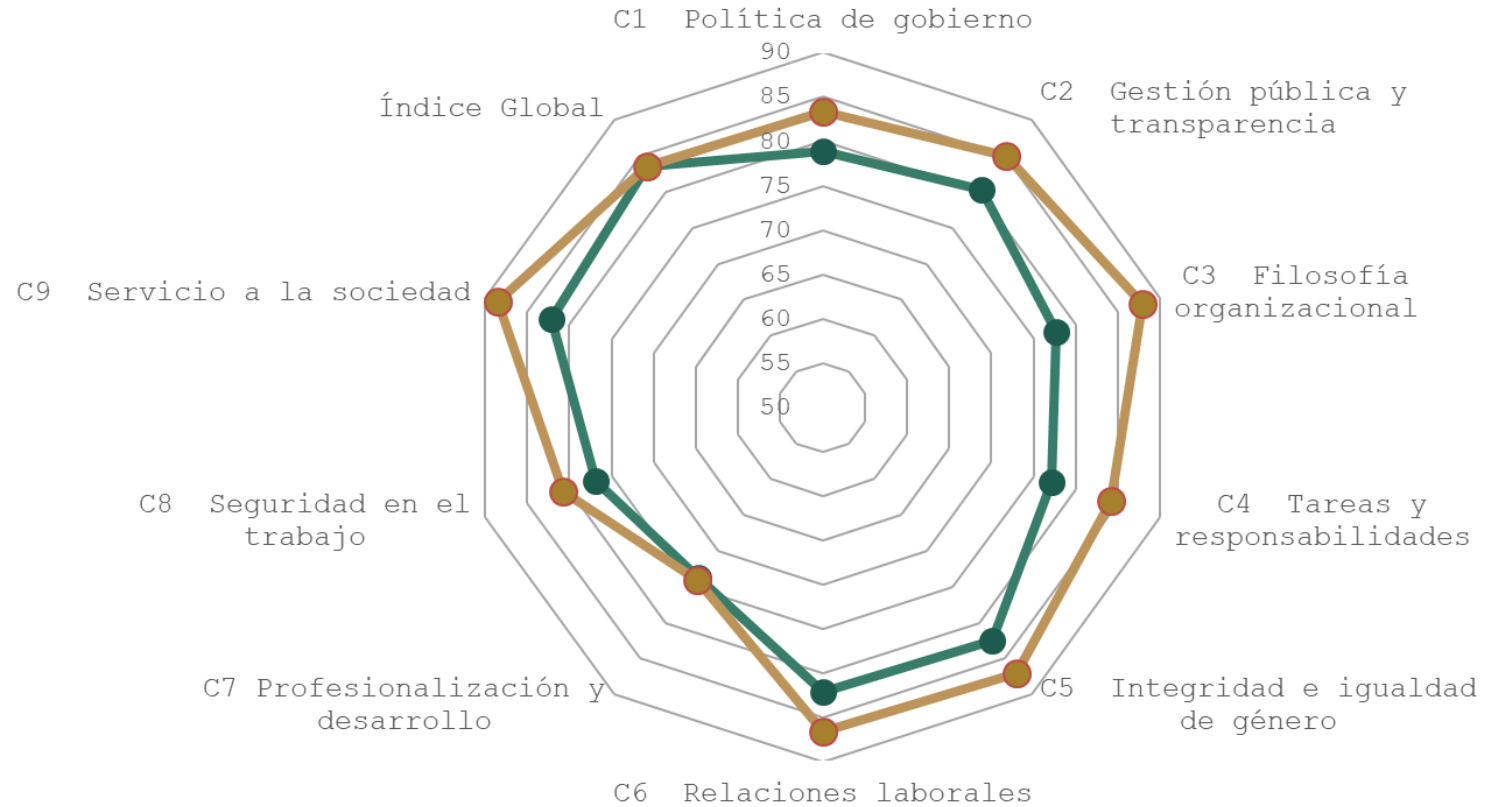


Cuadrantes del modelo Tichy





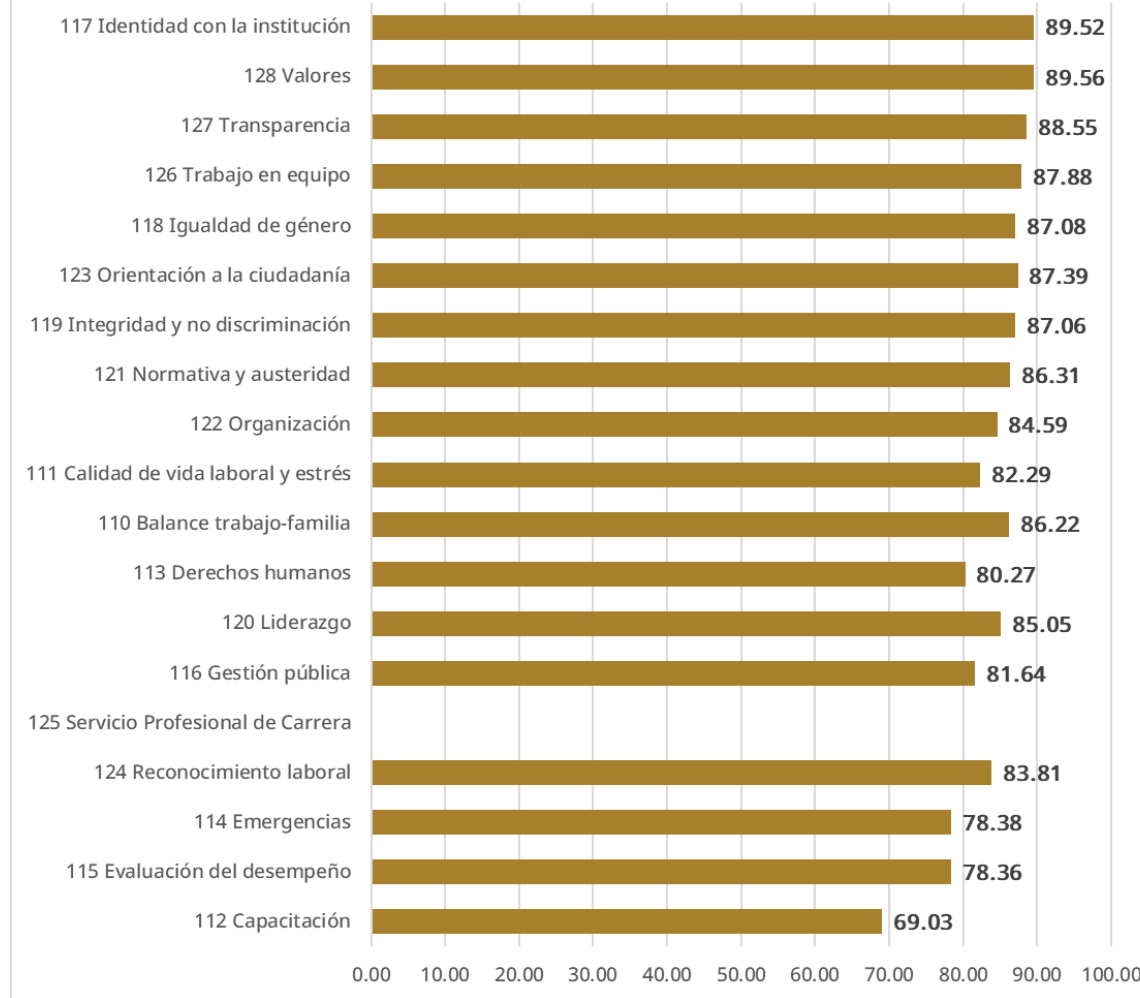
Radiales APF 2025 - Institución 2025





Factores de la ECCO

Índice por factor ECCO 2025



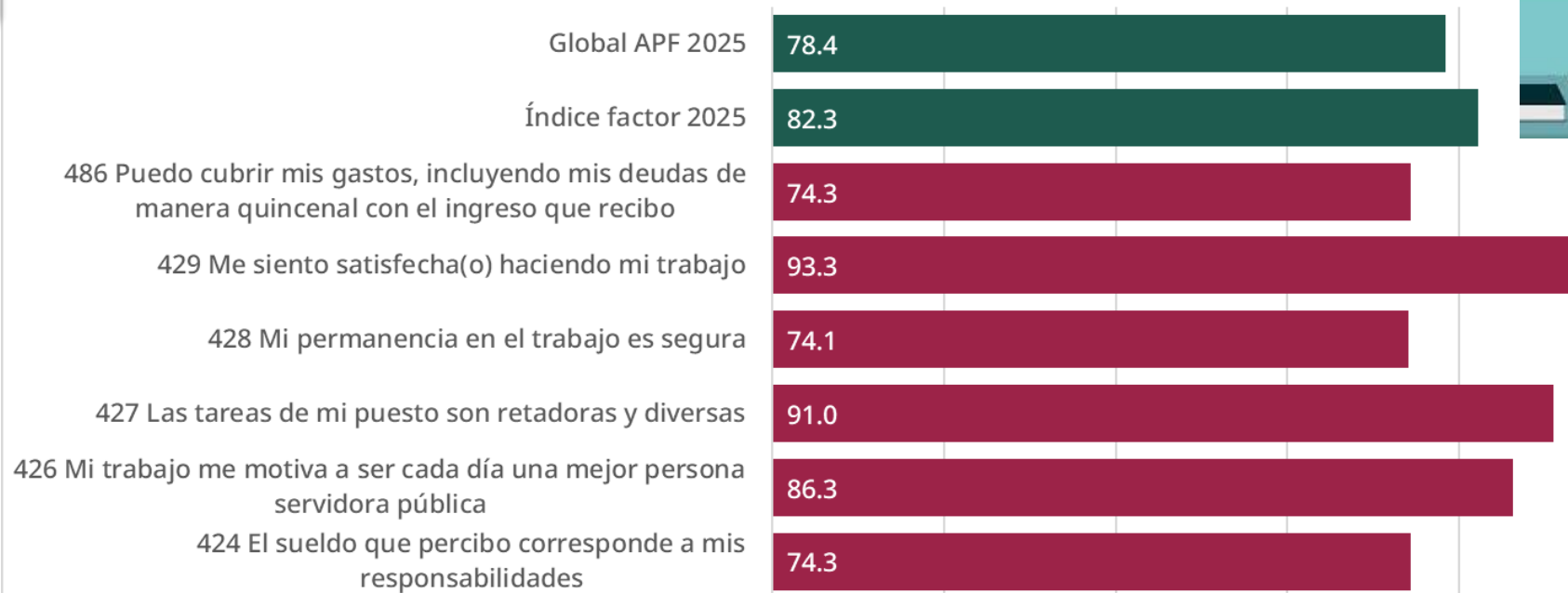


Factor 110 BALANCE TRABAJO-FAMILIA / 2025



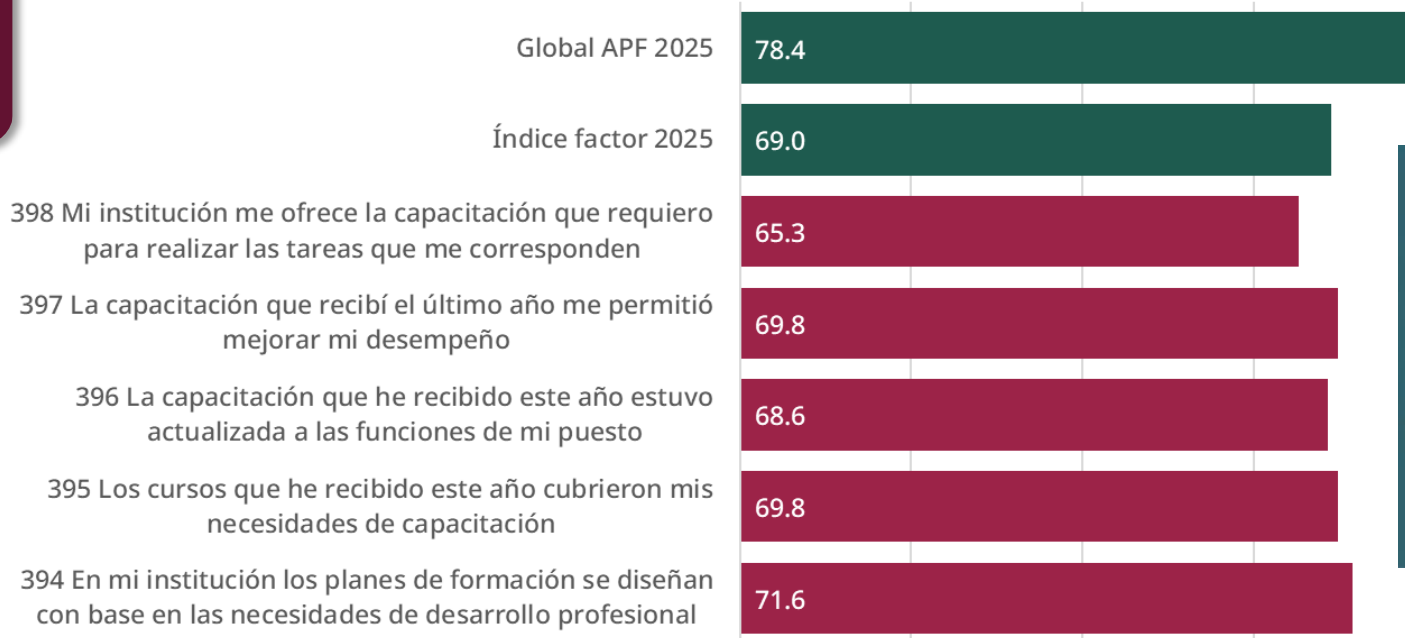


Factor 111 CALIDAD DE VIDA LABORAL Y ESTRÉS / 2025



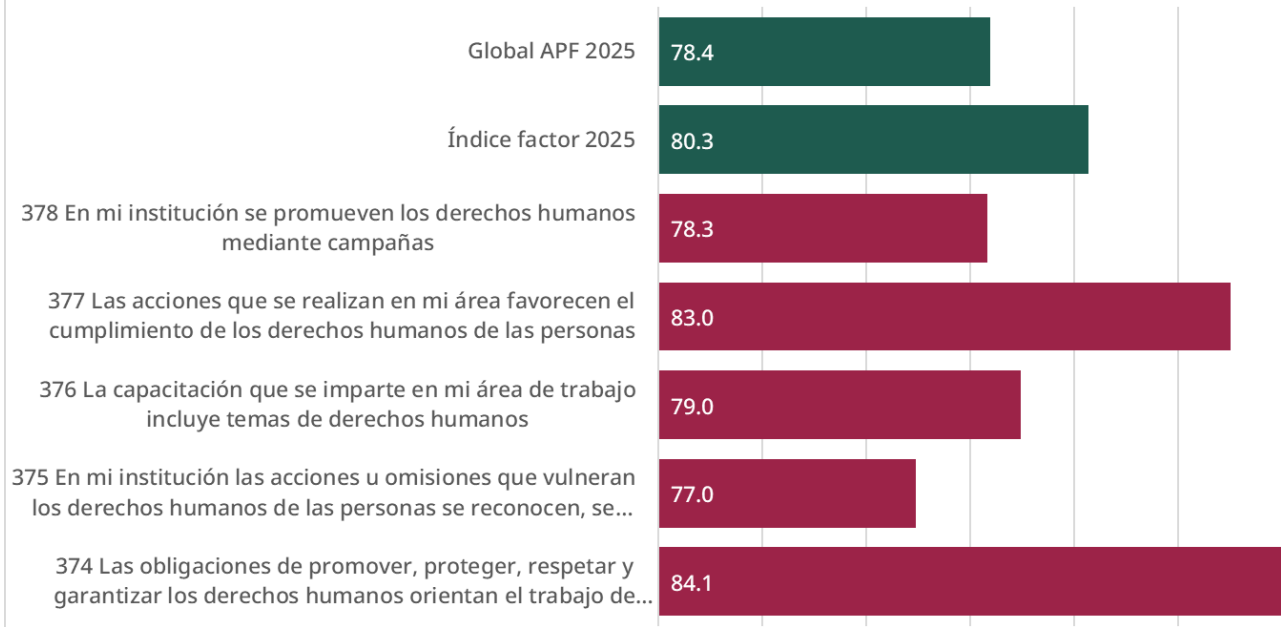


Factor 112 CAPACITACIÓN / 2025



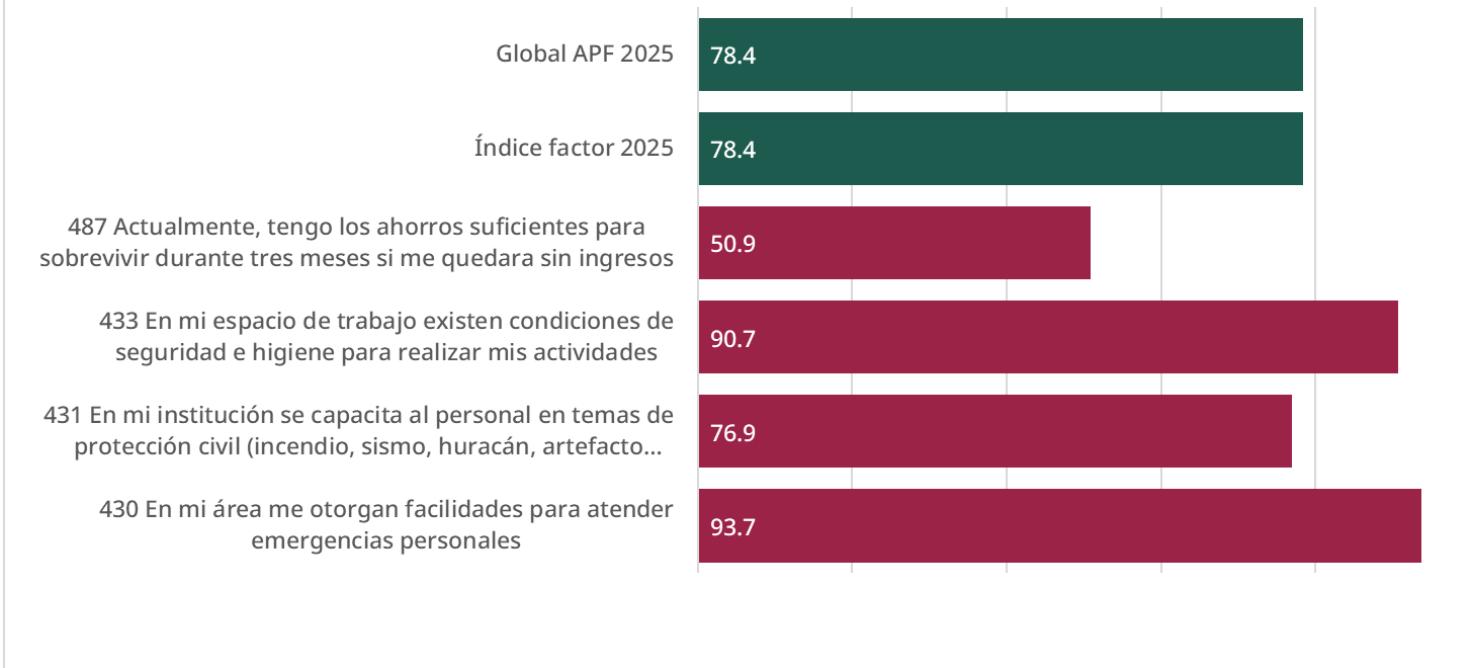


Factor 113 DERECHOS HUMANOS / 2025



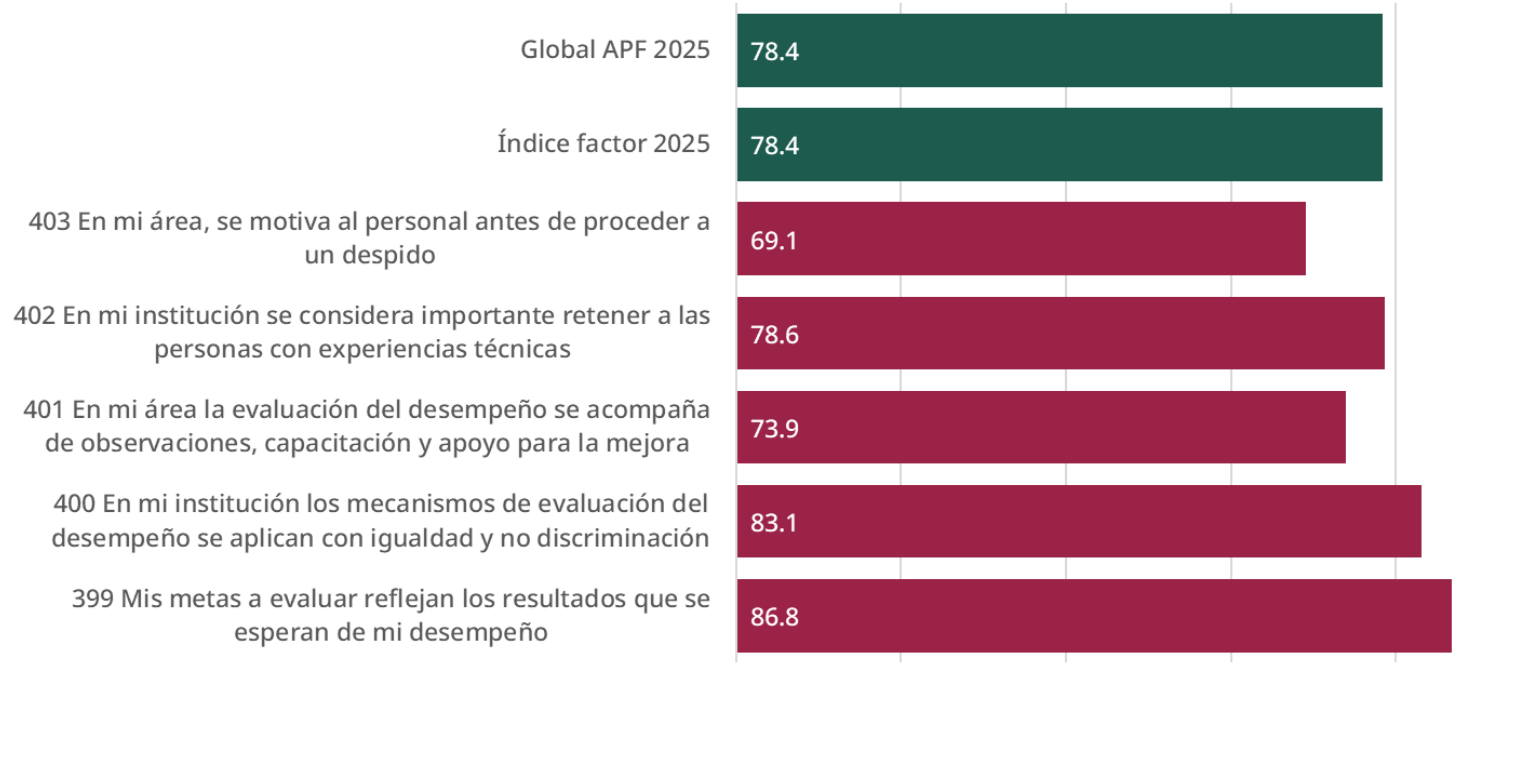


Factor 114 EMERGENCIAS / 2025



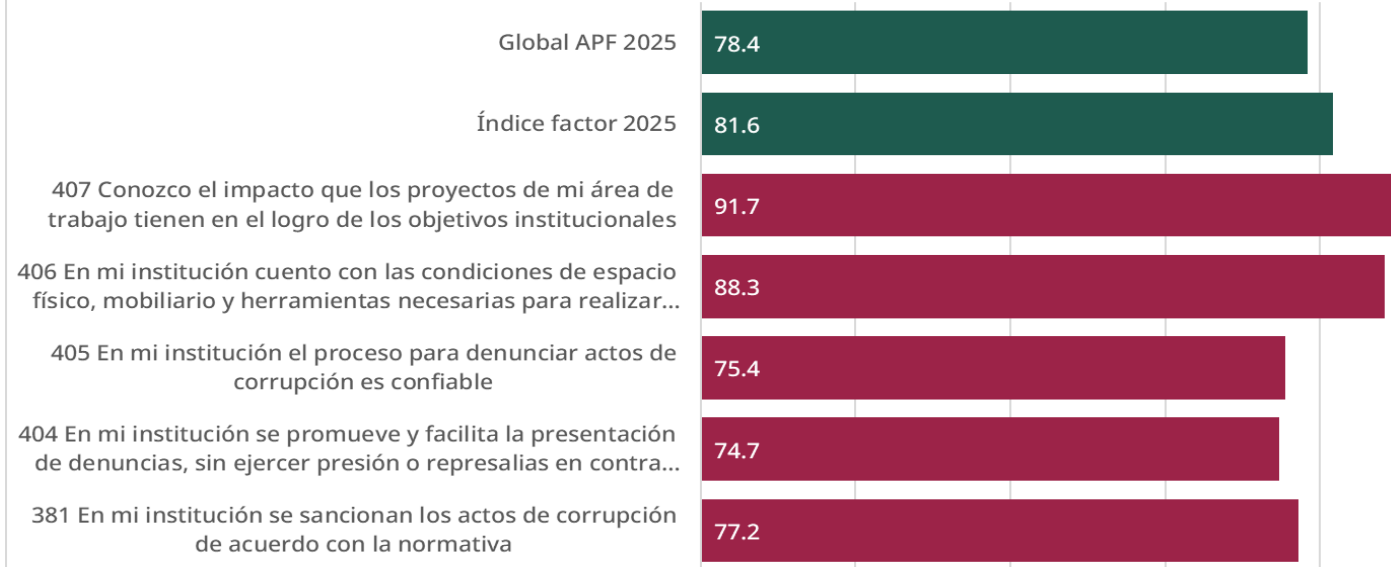


Factor 115 EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO / 2025



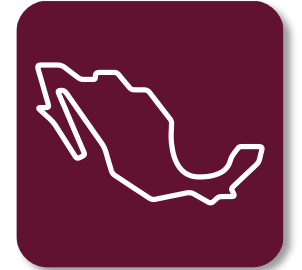


Factor 116 GESTIÓN PÚBLICA/ 2025



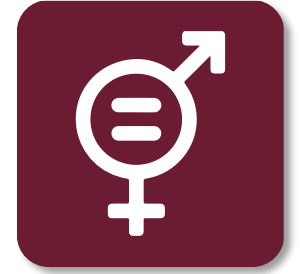
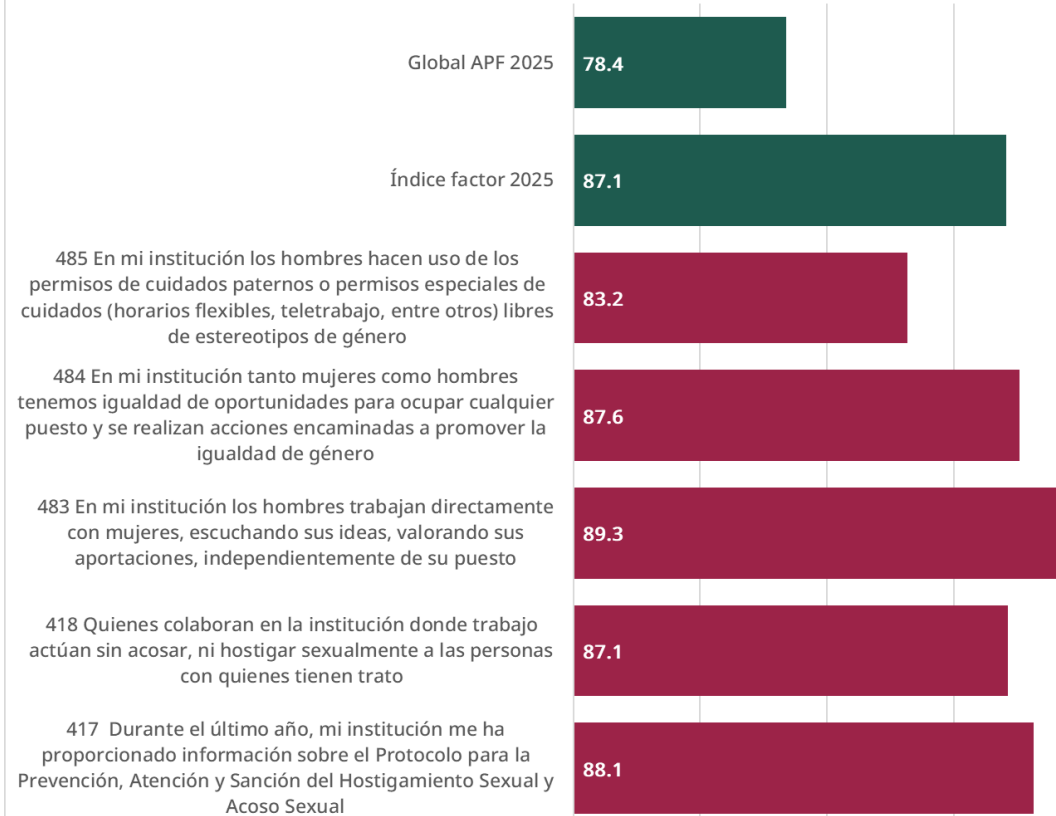


Factor 117 IDENTIDAD CON LA INSTITUCIÓN / 2025



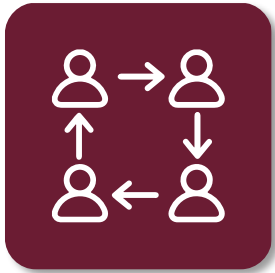
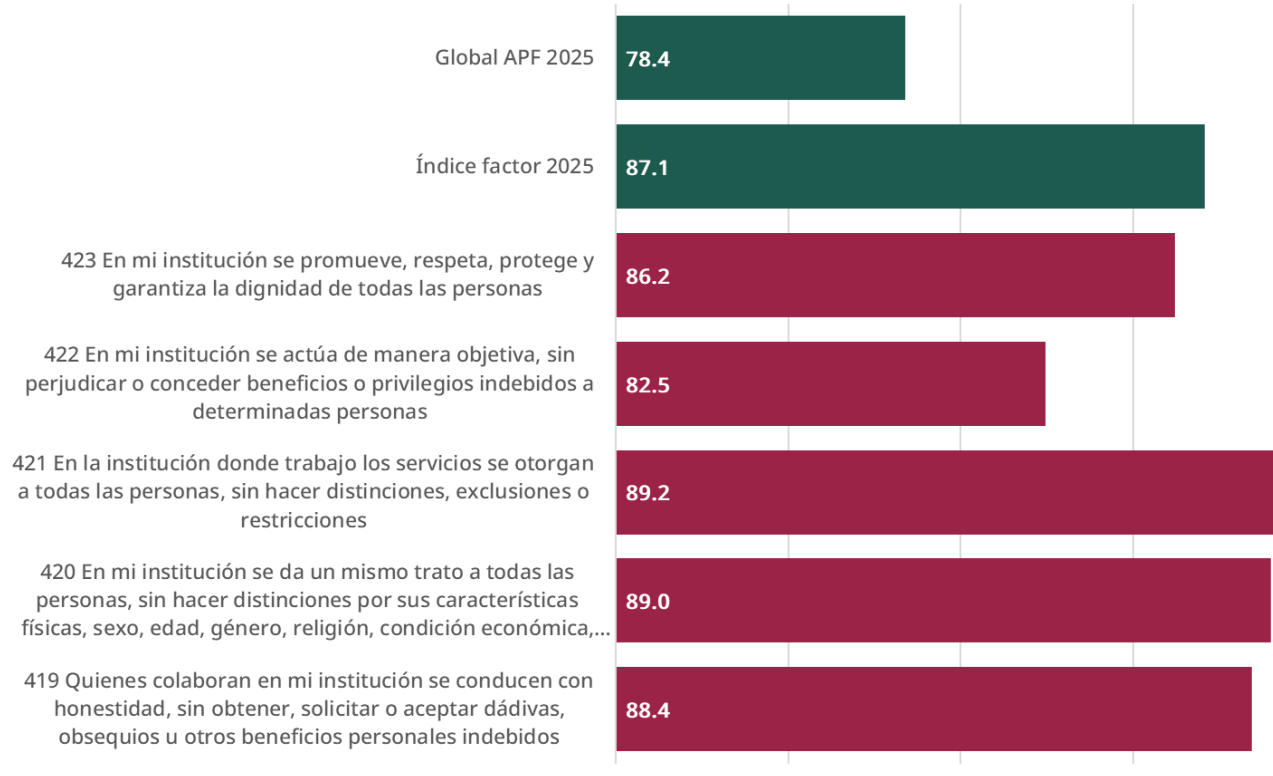


Factor 118 IGUALDAD DE GÉNERO / 2025



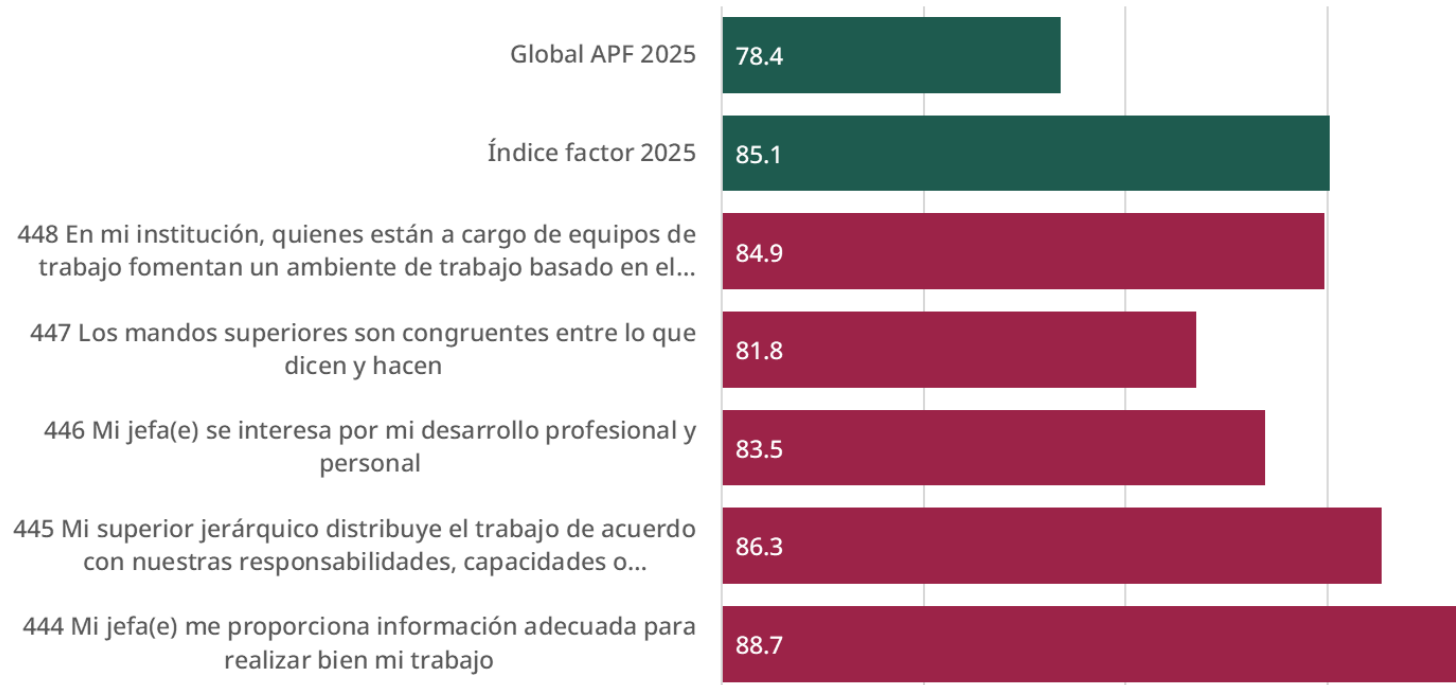


Factor 119 INTEGRIDAD Y NO DISCRIMINACIÓN / 2025





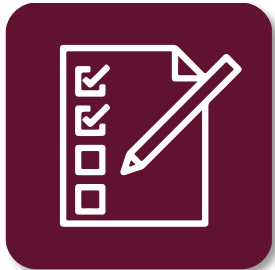
Factor 120 LIDERAZGO / 2025



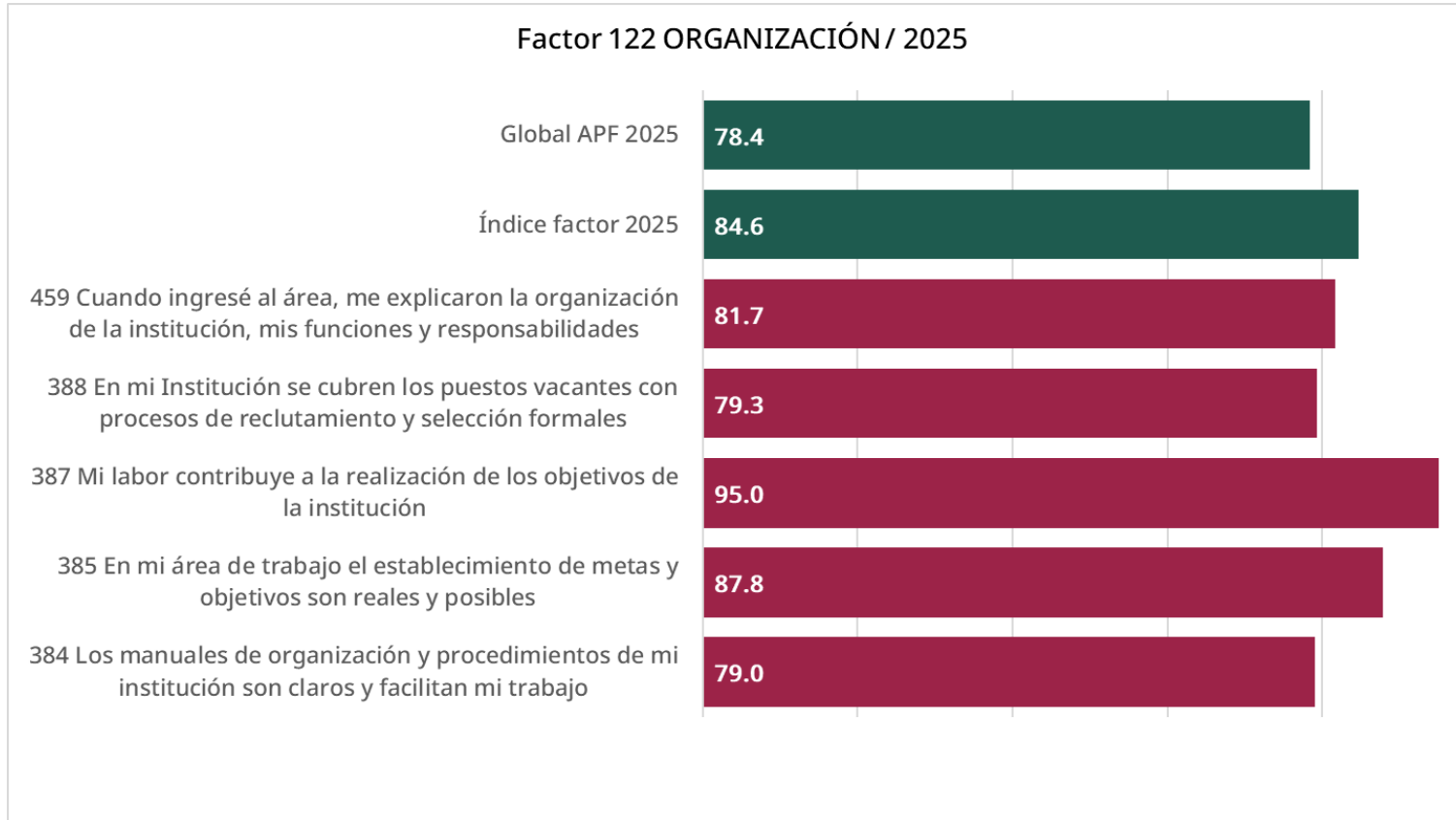


Factor 121 NORMATIVAY AUSTERIDAD / 2025



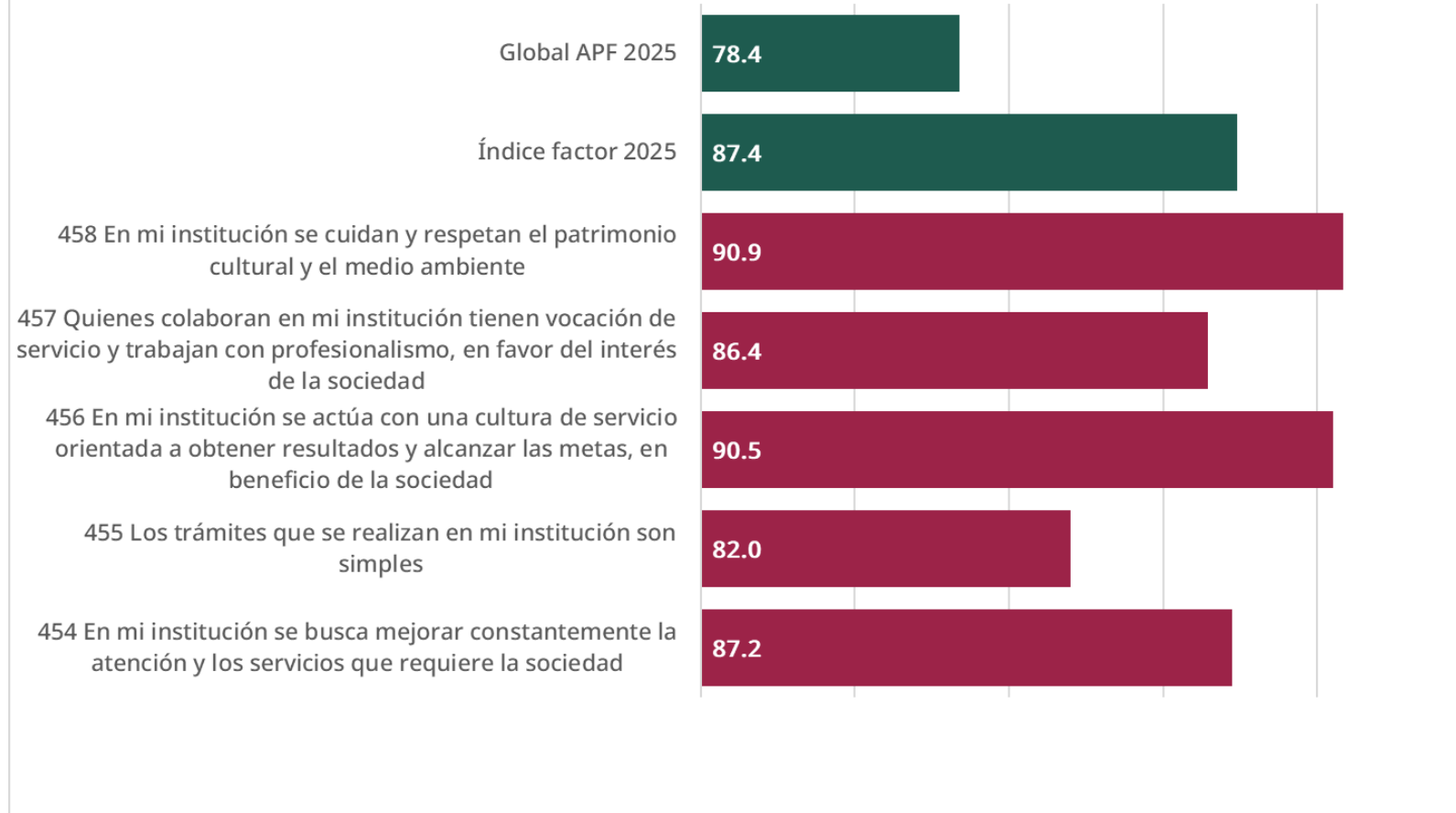


Factor 122 ORGANIZACIÓN / 2025



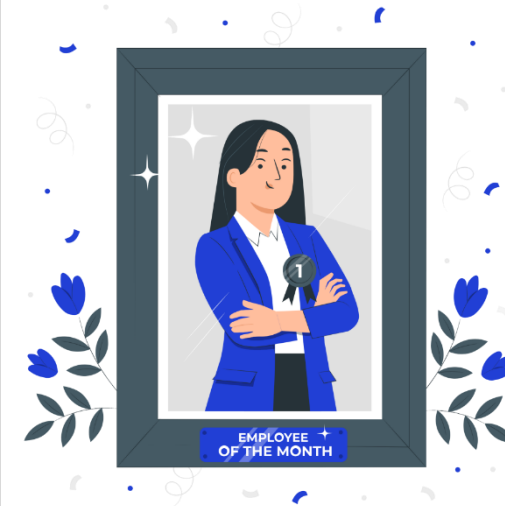
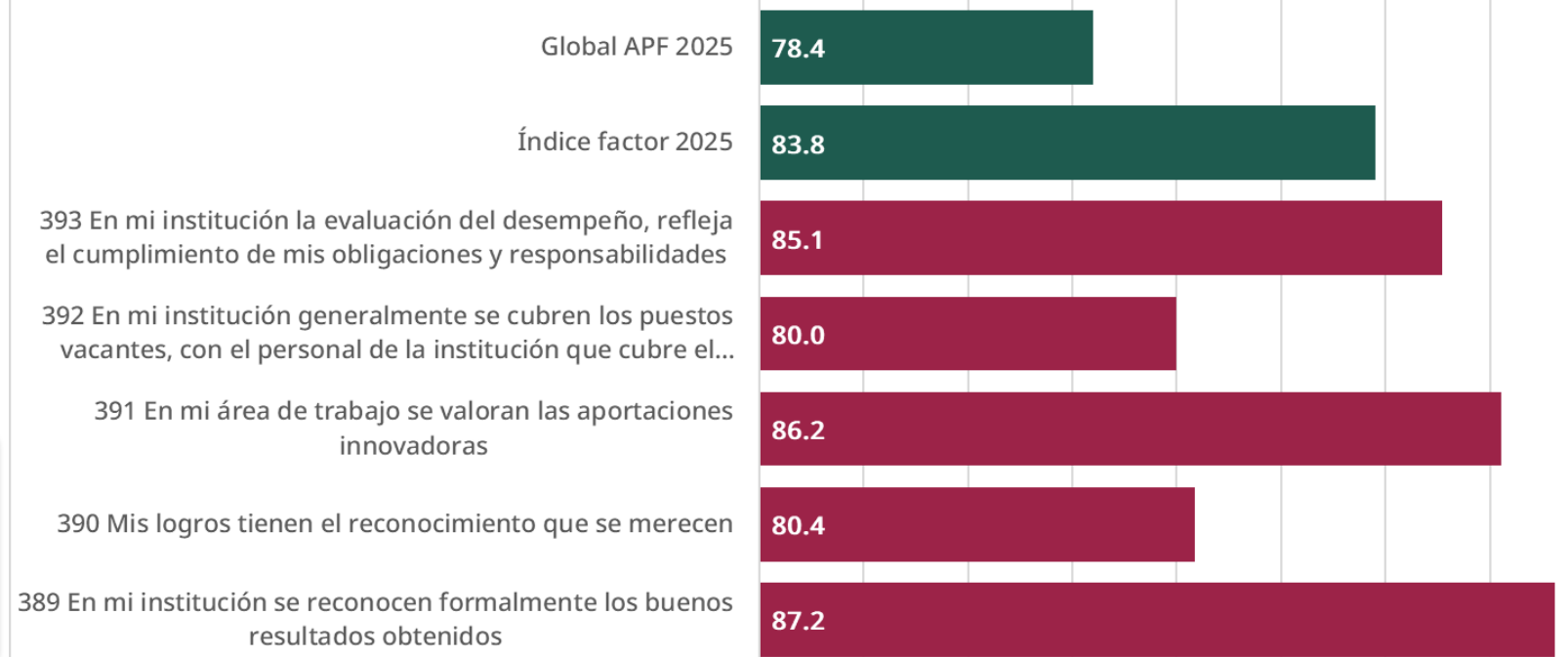


Factor 123 ORIENTACIÓN A LA CIUDADANÍA / 2025



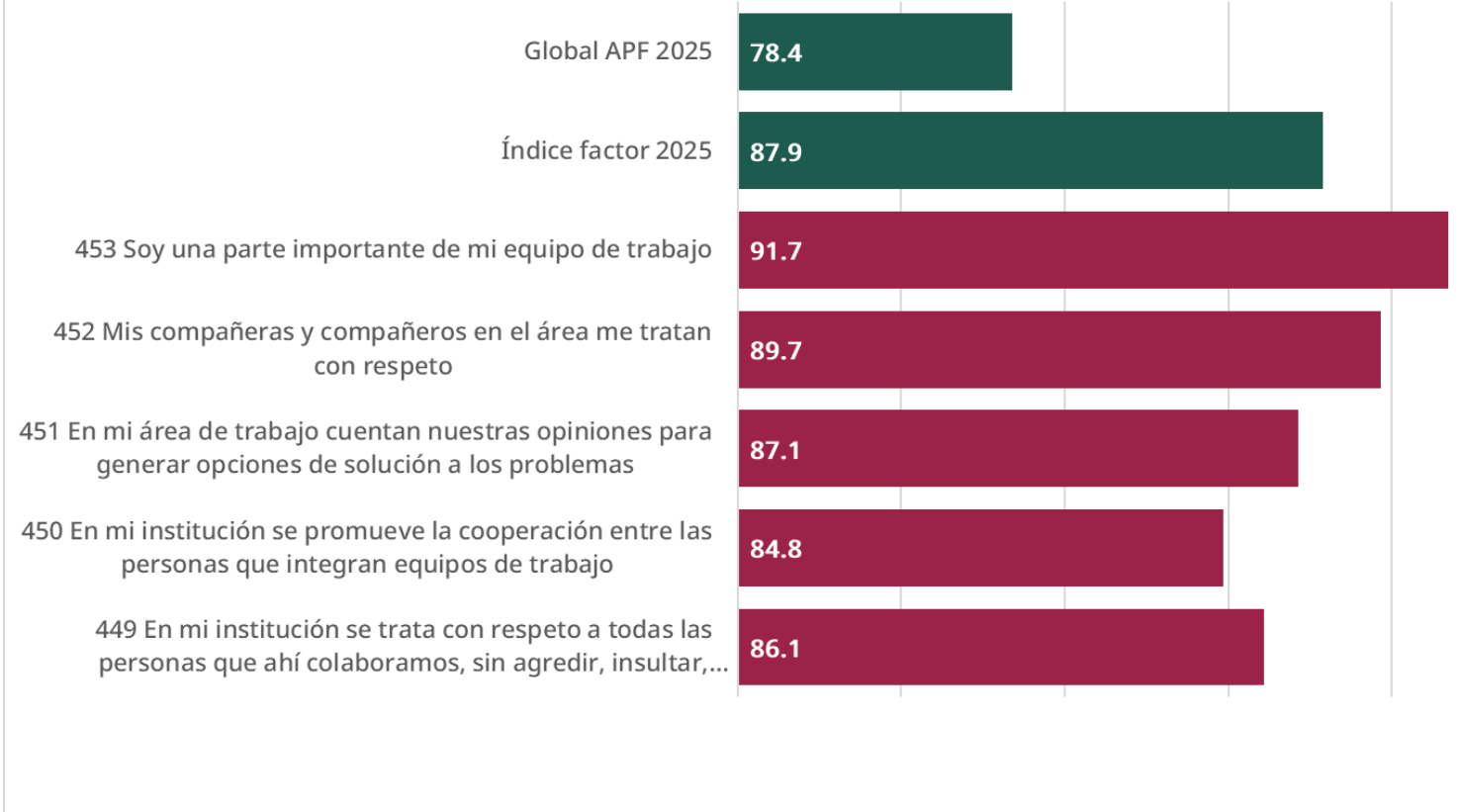
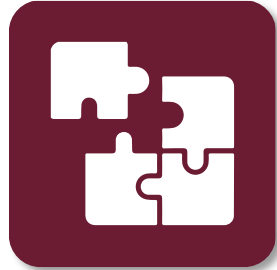


Factor 124 RECONOCIMIENTO LABORAL / 2025



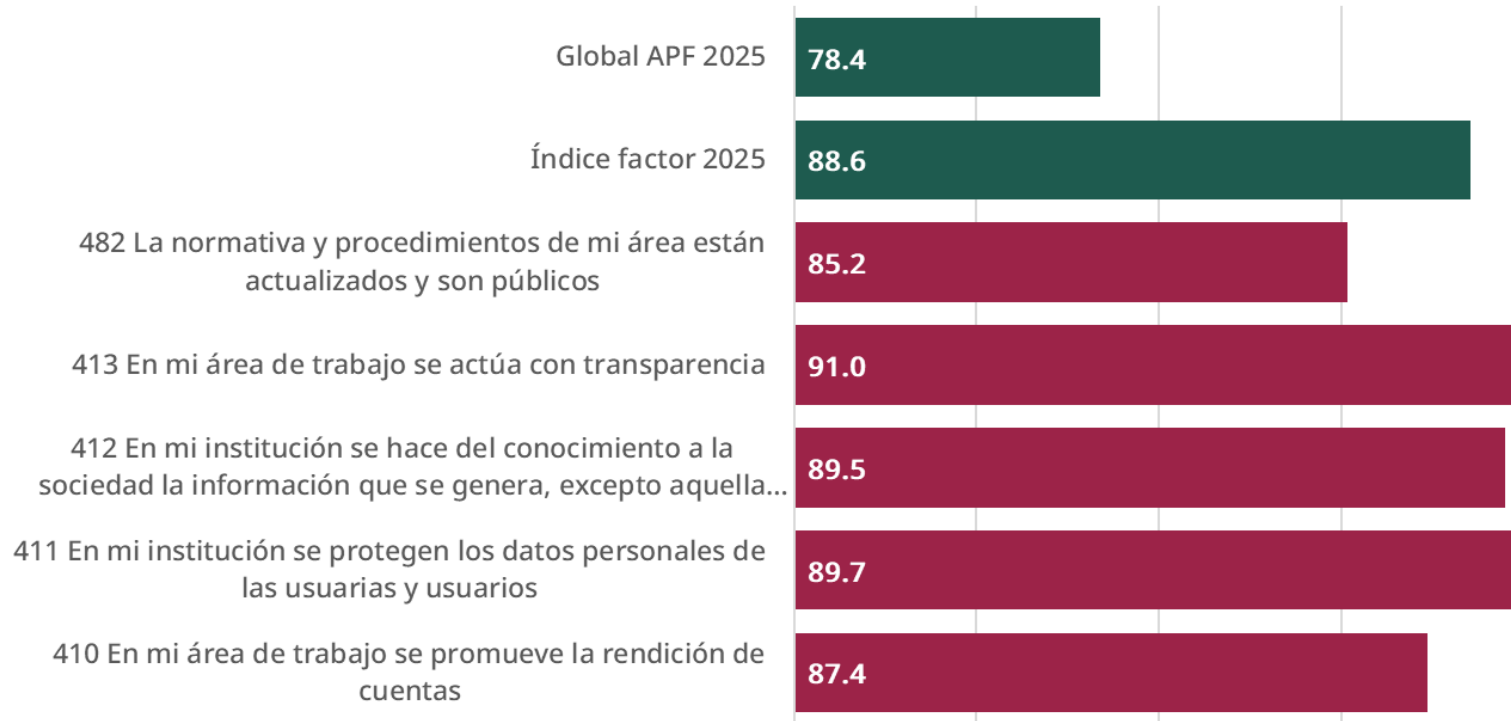


Factor 126 TRABAJO EN EQUIPO / 2025



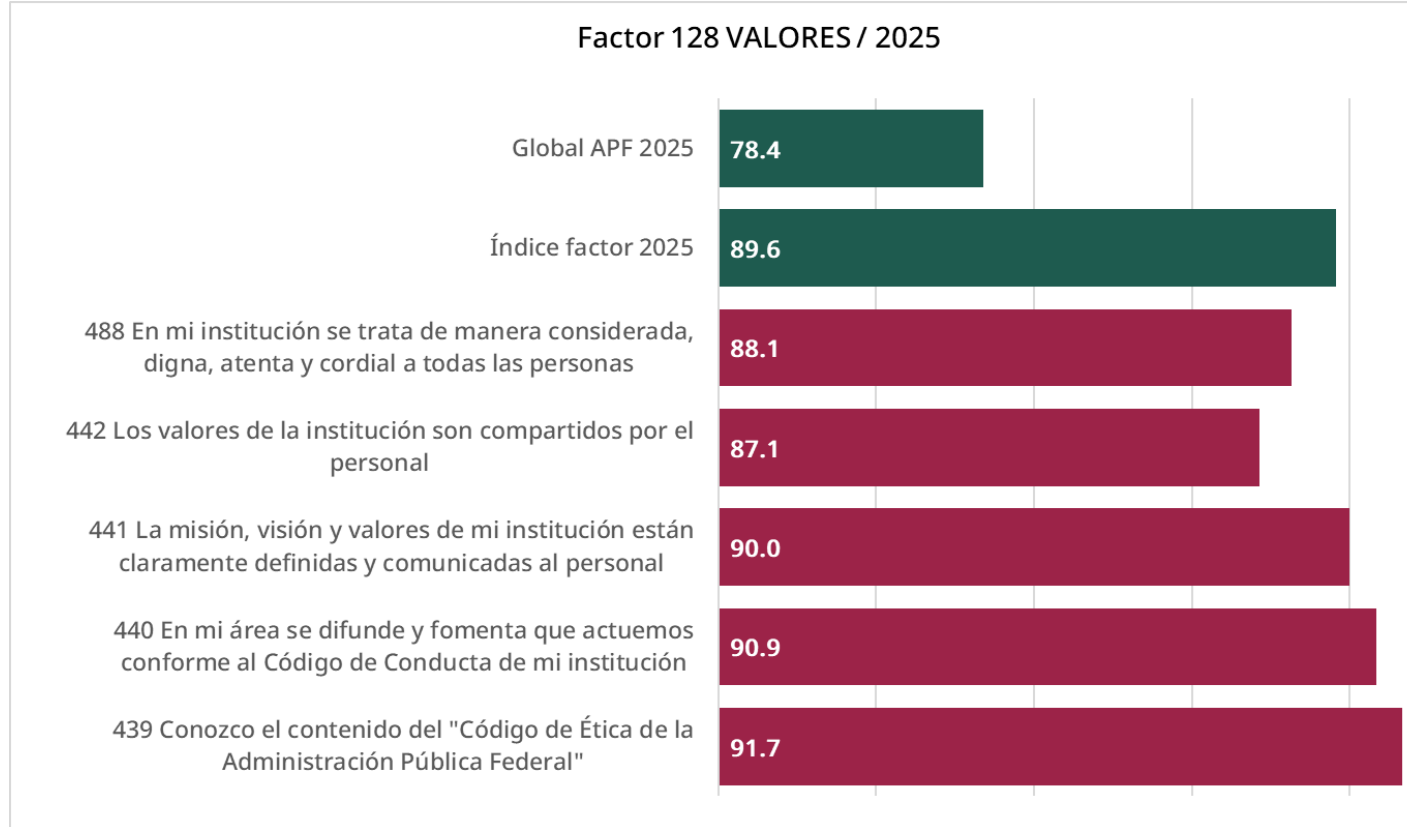


Factor 127 TRANSPARENCIA / 2025





Factor 128 VALORES / 2025

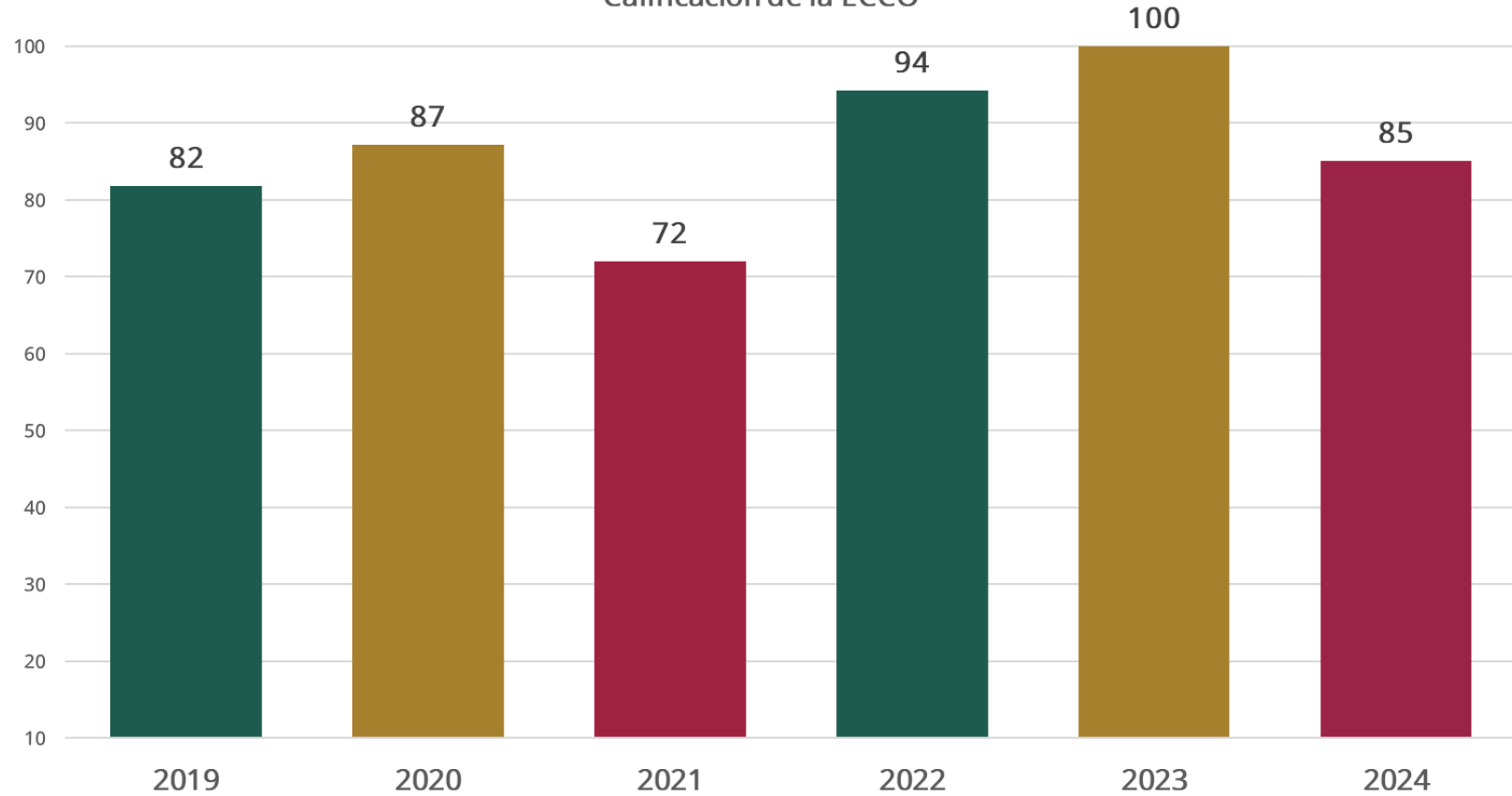




Resultados PTCCO 2019-2025



Calificación de la ECCO



2026
año de
Margarita
Maza



Conclusiones

Factores mejor evaluados en CentroGeo

Índice global

1.

89.6

Valores



2.

89.5

Identidad con la institución



3.

88.6

Transparencia



4.

87.9

Trabajo en equipo

5.

87.4

Orientación a la Ciudadanía

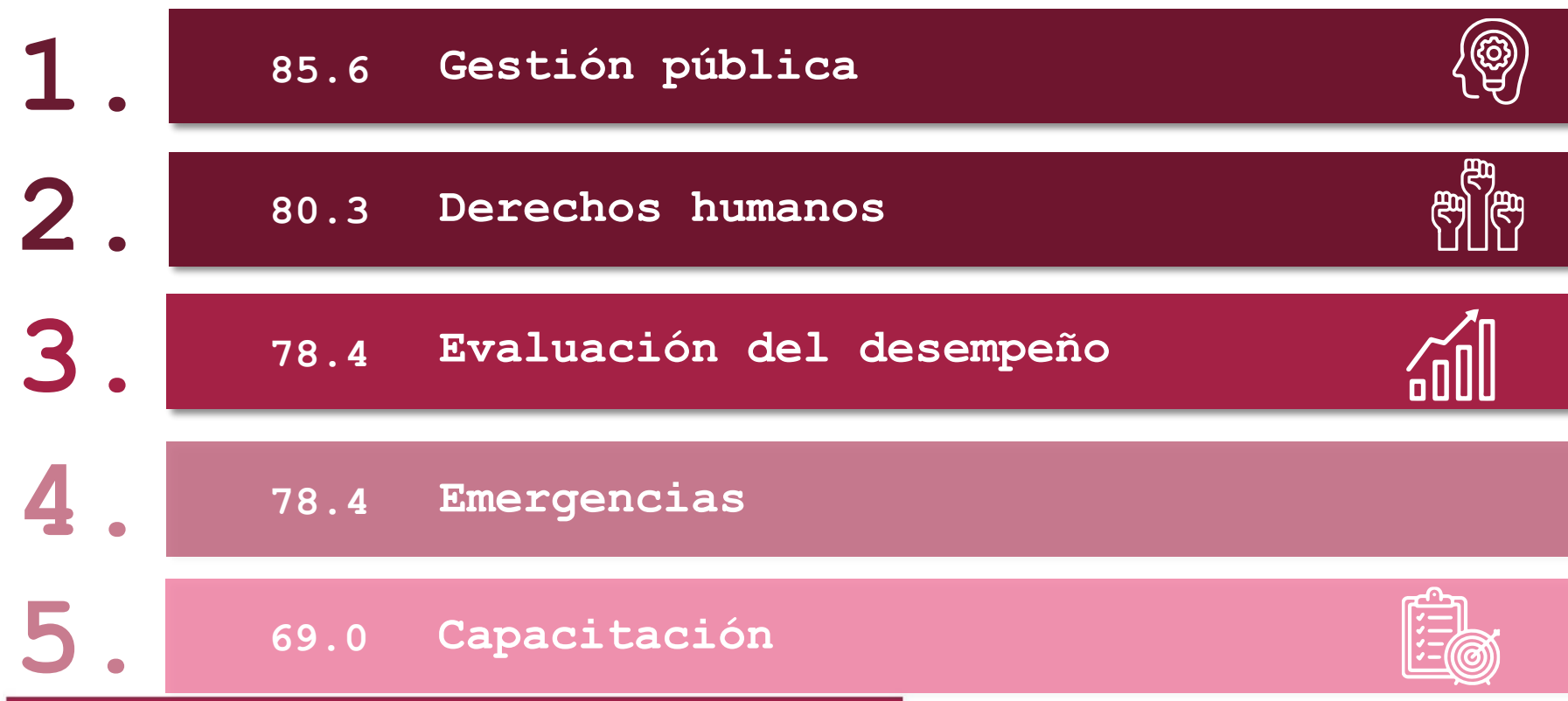




Conclusiones

Factores peor evaluados en CentroGeo



Índice global





Conclusiones

Cuadrantes Tichy 2025

| Tabla 2. Cuadrantes Modelo Tichy Resultados 2025 | | | |
|--|---------------------------------------|------------------------------------|--|
| Centro de Investigación en Ciencias de Información Geoespacial, A.C. | | | |
| Sistemas | Organizacional y estratégico | Estructura y procedimientos | Personas |
| Técnico | C1 Política de gobierno | C4 Tareas y responsabilidades | C7 Profesionalización y desarrollo |
| | 83.3 | 84.2 | 74.0  |
| Político | C2 Gestión pública y transparencia | C5 Integridad e igualdad de género | C8 Seguridad en el trabajo |
| | 85.1 | 87.1 | 80.7 |
| Cultural | C3 Filosofía organizacional | C6 Relaciones laborales | C9 Servicio a la sociedad |
| | 87.9 | 86.5 | 88.5  |





Conclusiones

¿Cómo responde mi institución a los factores mejor y peor evaluados?

Tomando en cuenta los cuadrantes antes señalados, los cuadrantes que requieren atención es el es el C7 de Profesionalización y desarrollo. Así mismo el cuadrante C8 Seguridad en el trabajo, y el C1 Política de gobierno. En el primero, la labor primordial es fomentar la capacitación entre la Comunidad, otorgando condiciones institucionales para ello. En el segundo, se buscará difundir los los procedimientos y condiciones de seguridad e higiene que se tienen actualmente en CentroGeo para la realización de las actividades de todos los integrantes de la Comunidad y pro último, en el tercero se reforzará el cumplimiento normativo por parte de CentroGeo.

Los demás cuadrantes presentan puntajes mayores a los globales; por lo que, solo sería necesario continuar un trabajo de reforzamiento para mantener o aumentar los valores, en el presente ejercicio.





Conclusiones

¿Cómo responde mi institución a los factores mejor y peor evaluados?

Las fortalezas con las que cuenta CentroGeo, es en los cuadrantes C9. Servicio a la sociedad, C5. Integridad e igualdad de género, C3. Filosofía organizacional y C6. Relaciones laborales, se destacan ya que respecto a la encuesta del año anterior, mejoraron en calificación, después de las PTCCO, la percepción de la Comunidad cambio.

Para las áreas de oportunidad que tiene CentroGeo, se buscaran estrategias para hacer más patentes dichos cuadrantes y los factores que los integran, con la finalidad de que las personas servidoras públicas se sientan más motivadas en sus labores cotidianas, mediante la capacitación e impactar en sus evaluaciones.






Calendarización de las prácticas de transformación.

| | | |
|---|----------------------|--|
| | Ramo | 38- Ciencia, Humanidades, Tecnología e Innovación |
| | UR Siglas | 90A |
| | UR Nombre | 90A - Centro de Investigación en Ciencias de Información Geoespacial, A.C. |
| | Códigos de Ramo - UR | 38 - 90A |
| Encuesta de Clima y Cultura Organizacional de la APF (ECCO) | | |
| Registro de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (PTCCO) | | /Reporte para firma del TUAUF o Equivalente |

Reporte de PTCCO

| Número | Objetivos estratégicos | Práctica de transformación | Personal dirigido | Alcance | Fecha de registro | Fecha de inicio | Fecha de fin | Precisión | 1° Factor relacionado | 2° Factor relacionado | 3° Factor relacionado | Mecanismo de seguimiento 1 | Mecanismo de seguimiento 2 | Mecanismo de seguimiento 3 |
|--------|--|--|--|---------|-------------------|-----------------|--------------|---|--------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|--|----------------------------------|--|
| 1 | 1 - Difundir los resultados ECCO y PTCCO | Establecer campaña de difusión de los resultados de la ECCO y PTCCO 2025 | 1- Todo el personal | 78 | 11/05/2026 | 01/06/2026 | 30/10/2027 | Difundir los resultados de la ECCO y PTCCO 2025 a todo el personal, mediante la Intranet del CentroGeo y correo electrónico institucional. | 122 - Organización | 126 - Trabajo en equipo | 127 - Transparencia | Difusión del material | Número de personas de alcance | Correo de envío de las PTCCO 2025 |
| 2 | 2 - Fomentar y difundir opciones de capacitación que impulsen el desarrollo del personal. | Establecer campaña de difusión de los cursos de capacitación que se encuentran en línea, para el personal de CentroGeo. | 1- Todo el personal | 78 | 11/05/2026 | 01/06/2026 | 30/10/2027 | Difundir a través del correo institucional, cursos de capacitación en línea que permitan el desarrollo profesional y de habilidades blandas a todo el personal. | 112 - Capacitación | 115 - Evaluación del desempeño | 120 - Liderazgo | Difusión de la oferta de cursos | Número de personas en el alcance | Correos enviados de difusión de cursos y Constancias de cursos acreditados |
| 3 | 3 - Compartir con el personal de CentroGeo información referente a Derechos Humanos | Difundir entre la Comunidad de CentroGeo, información, documentos, cursos e infografías referente a Derechos humanos y su respeto. | 1- Todo el personal | 78 | 11/05/2026 | 01/06/2026 | 30/10/2027 | Difundir entre la Comunidad de CentroGeo, información, documentos, cursos e infografías referente a Derechos humanos y su respeto, así como los valores relacionados con el tema. | 113 - Derechos Humanos | 116 - Gestión pública | 117 - Identidad con la institución | Difusión del material sobre Derechos humanos | Número de personas de alcance | Correos enviados con el material de difusión |
| 4 | 4 - Coadyuvar a establecer un vínculo directo durante el mecanismo de evaluación del desempeño, entre el superior jerárquico y el servidor público a evaluar. | Coadyuvar en establecer un vínculo directo durante el mecanismo de evaluación del desempeño, entre el superior jerárquico y el servidor público a evaluar. | 12- Mandos Superiores, Mandos Medios y enlaces | 19 | 11/05/2026 | 01/06/2026 | 30/10/2027 | Coadyuvar a establecer un vínculo directo durante el establecimiento de metas de la evaluación al desempeño 2026, entre el superior jerárquico y el servidor público a evaluar, con la finalidad de que éstas se elaboren en común acuerdo. | 115 - Evaluación del desempeño | 116 - Gestión pública | 120 - Liderazgo | Evidencia de la solicitud de establecimiento de metas para evaluación del desempeño 2027 | Número de personas de alcance | Correos enviados solicitando el establecimiento de metasMetas establecidas para evaluación del desempeño 2027 |
| 5 | 5 - Compartir con el personal los mecanismos institucionales con los que cuentan para apoyar a las personas servidoras públicas en caso de emergencias y riesgos (sanitarios, ambientales, de seguridad, entre otros). | Difundir con el personal los elementos con los que cuenta la institución en casos de emergencia. | 1- Todo el personal | 78 | 11/05/2026 | 01/06/2026 | 30/10/2027 | Generar materiales informativos (infografías, directorios, etc) con los elementos con los que cuenta el CentroGeo en casos de emergencia y se difundirán a través del correo institucional. | 114 - Emergencias | 117 - Identidad con la institución | 122 - Organización | Difusión de del material | Número de personas de alcance | Correos enviados con el materialMaterial difundido |
| 6 | 6 - Difundir con las personas servidoras públicas de CentroGeo, el Código de Conducta de CentroGeo actualizado, y demás normatividad aplicable. | Difundir con las personas servidoras públicas de CentroGeo, el Código de Conducta de CentroGeo actualizado, y demás normatividad aplicable. | 1- Todo el personal | 78 | 11/05/2026 | 01/06/2026 | 30/10/2027 | Difundir con las personas servidoras públicas que integran CentroGeo, el Código de Conducta de CentroGeo actualizado, para su compromiso de aplicación y conocimiento, así como información referente a Anticorrupción , rendición de cuentas y austeridad. | 113 - Derechos Humanos | 116 - Gestión pública | 117 - Identidad con la institución | Difusión del Código de Conducta de CentroGeo y material relacionado | Número de personas de alcance | Código de ConductaCorreos de difusión del Código de ConductaCartas compromiso firmadasCorreos de envío de material relacionado |

Firma: 
Nombre de TUAUF o Equivalente: Lic. Omar Francisco Gómez Martínez
Fecha : 11 de Mayo de 2026

